МАТЕРИАЛЫ ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

27—28 января 1987 года

ПОЛИТИЗДАТ
1987

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАТЕРИАЛЫ ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

27—28 января 1987 года

Москва
Издательство
политической
литературы
1987

ББК 66.61(2)273.2
К77

М 0902010000—239
079(02)—87

© ПОЛИТИЗДАТ, 1987 г.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ПЛЕНУМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

27 января 1987 года начал работу очередной Пленум Центрального Комитета КПСС. На рассмотрение Пленума внесен вопрос «О перестройке и кадровой политике партии». С докладом по этому вопросу выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Участникам Пленума была предоставлена возможность предварительно ознакомиться с тезисами доклада тов. Горбачева М. С., а также с проектом Закона СССР о государственном предприятии (объединении) и обзором писем трудящихся по вопросам перестройки и кадровой политики.

В прениях по докладу выступили: тт. И. К. Полозков — первый секретарь Краснодарского крайкома КПСС, Н. Н. Слюньков — первый секретарь ЦК Компартии Белоруссии, Г. И. Марчук — президент Академии наук СССР, В. И. Воротников — Председатель Совета Министров РСФСР, В. Н. Голубева — директор Ивановской ткацкой фабрики имени С. М. Кирова, Н. И. Рыжков — Председатель Совета Министров СССР, В. В. Щербицкий — первый секретарь ЦК Компартии Украины, Б. Н. Ельцин — первый секретарь Московского горкома КПСС, Г. А. Арбатов — директор Института США и Канады Академии наук СССР, Ю. Ф. Соловьев — первый секретарь Ленинградского обкома КПСС, Ю. В. Петров — первый секретарь Свердловского обкома КПСС, Н. Д. Терещенко — председатель колхоза «Путь к коммунизму» Степновского района Ставропольского края.

28 января 1987 года на Пленуме ЦК КПСС продолжалось обсуждение доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии».

В прениях выступили: тт. А. А. Громыко — Председатель Президиума Верховного Совета СССР, В. С. Костин — бригадир комплексной бригады шахты «Зиминка» Прокопьевского производственного объединения по добыче угля, Кемеровская область, Г. В. Колбин — первый секретарь ЦК Компартии Казахстана, С. И. Манякин — первый секретарь Омского обкома КПСС, Г. А. Ягодин — министр высшего и сред-

него специального образования СССР, Ф. В. Попов — первый секретарь Алтайского крайкома КПСС, М. С. Соломенцев — председатель Комитета Партийного Контроля при ЦК КПСС, В. П. Тихомиров — токарь Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича, А. Ф. Пономарев — первый секретарь Белгородского обкома КПСС, В. М. Величко — министр энергетического машиностроения, Д. И. Патиашвили — первый секретарь ЦК Компартии Грузии, М. А. Ульянов — председатель правления Союза театральных деятелей РСФСР, Д. К. Моторный — председатель колхоза имени С. М. Кирова Белозерского района Херсонской области Украинской ССР, С. Л. Соколов — министр обороны СССР, Ю. А. Квицинский — Чрезвычайный и Полномочный Посол СССР в Федеративной Республике Германии, Ф. Т. Моргун — первый секретарь Полтавского обкома Компартии Украины, П. П. Гришкявичус — первый секретарь ЦК Компартии Литвы, В. К. Месяц — первый секретарь Московского обкома КПСС, И. Б. Усманходжаев — первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана, В. И. Долгих — секретарь ЦК КПСС, А. М. Масалиев — первый секретарь ЦК Компартии Киргизии, В. И. Ситников — первый секретарь Иркутского обкома КПСС.

С заключительным словом выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Горбачев М. С.

Пленум принял по обсуждавшемуся вопросу развернутое постановление, которое публикуется в печати.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

На Пленуме ЦК КПСС рассмотрены организационные вопросы.

Пленум избрал кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС тов. Слюнькова Н. Н. секретарем ЦК КПСС.

Пленум избрал секретаря ЦК КПСС тов. Яковлева А. Н. кандидатом в члены Политбюро ЦК КПСС.

Пленум избрал секретарем ЦК КПСС тов. Лукьянова А. И.

Принято решение об освобождении тов. Кунаева Д. А. от обязанностей члена Политбюро ЦК КПСС в связи с его уходом на пенсию.

Пленум освободил тов. Зимянина М. В. от обязанностей секретаря ЦК КПСС в связи с уходом на пенсию по состоянию здоровья.

На этом Пленум ЦК КПСС закончил свою работу.

О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ

Доклад
Генерального секретаря ЦК КПСС
М. С. ГОРБАЧЕВА
27 января 1987 года

Товарищи!

На нас, членов Центрального Комитета, XXVII съездом партии возложена величайшая ответственность — обеспечить проведение в жизнь стратегического курса на ускорение социально-экономического развития страны. Политбюро именно так понимает ситуацию и роль Центрального Комитета на нынешнем этапе жизни советского общества.

Исходя из этого, на обсуждение Пленума вынесен вопрос, имеющий первостепенное значение для успешной реализации политической стратегии, разработанной апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК и XXVII съездом КПСС,—вопрос о перестройке и кадровой политике партии. Мы должны рассмотреть его в широком социально-политическом плане, учитывая уроки прошлого, характер переживаемого момента и задачи на будущее.

Апрельский Пленум, XXVII партийный съезд открыли путь объективному критическому анализу сложившегося в обществе положения, приняли исторические для судеб страны решения. Мы бесповоротно начали перестройку и сделали на этом пути первые шаги.

Если подвести общий политический итог, то можно уверенно сказать: в жизни советского общества происходят крупные перемены, набирают силу позитивные тенденции.

Накануне Пленума у меня, других членов Политбюро, секретарей ЦК было немало встреч и бесед с членами Центрального Комитета, общественными деятелями, рабочими, колхозниками, интеллигенцией, ветеранами и молодежью. Общий настрой, смысл их высказываний однозначен — твердо вести линию на обновление нашего общества, наращивать усилия по всем направлениям.

Для Центрального Комитета важно, что политическая линия XXVII съезда, практическая деятельность по ее осуществлению, сама перестройка получили широкую поддержку трудящихся, всего советского народа. А это, товарищи, для правящей партии самое главное.

Вместе с тем мы видим, что изменения к лучшему происходят медленно, дело перестройки оказалось более трудным, причины накопившихся в обществе проблем — более глубокими, чем это представлялось нам раньше. Чем больше мы углубляемся в работу по перестройке, тем яснее становятся ее масштабность и значение, выявляются все новые нерешенные проблемы, оставшиеся в наследие от прошлого.

Основные оценки состояния общества и выводы из них, сделанные Политбюро, уже докладывались XXVII съезду партии, на пленумах ЦК. Они полностью подтверждаются. Но сегодня мы знаем больше, и потому есть необходимость еще раз обстоятельно рассмотреть истоки сложившегося положения, разобраться в причинах того, что произошло в стране на рубеже 70—80-х годов.

Такой анализ необходим, чтобы не допустить повторения ошибок, реализовать решения съезда, с которыми связаны будущее нашего народа, судьбы социализма. Тем более что в обществе, да и в самой партии еще остается определенное недопонимание сложности положения, в котором оказалась страна. Видимо, этим можно объяснить и появление у ряда товарищей вопросов по поводу мер, предпринимаемых Политбюро и правительством в ходе перестройки. Нередко спрашивают: не слишком ли круто мы берем?

Нам нужна полная ясность во всех жизненно важных вопросах, в том числе и в этом. Только глубокое знание положения дел позволяет находить верные пути решения сложных задач.

В общем, товарищи, есть настоятельная необходимость вновь вернуться к анализу тех проблем, с которыми столкнулись партия и советское общество в последние годы, предшествовавшие апрельскому Пленуму ЦК КПСС. Опыт истекших более полутора лет укрепил нашу решимость углубить этот анализ, понять причины негативных процессов и выработать меры, которые ускоряют наше движение, гарантируют от повторения ошибок, позволяют идти вперед, и только вперед, на деле доказывая органически присущую социализму способность к постоянному самосовершенствованию.

Политбюро считает, что именно на основе такого подхода нам и надо провести настоящий Пленум.

I. ПЕРЕСТРОЙКА — ОБЪЕКТИВНАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ

Товарищи! Наш Пленум проходит в год юбилея Великого Октября. Почти семь десятилетий назад ленинская партия подняла над страной победоносное знамя социалистической

революции, борьбы за социализм, свободу и равенство, за социальную справедливость и общественный прогресс, против угнетения и эксплуатации, нищеты и национального бесправия.

Впервые в мировой истории человек труда, его интересы и нужды были поставлены в центр политики государства. На путях социалистического строительства Советский Союз добился поистине исторических успехов в политическом, экономическом, социальном и духовном развитии. Под руководством партии советский народ построил социализм, одержал победу над фашизмом в Великой Отечественной войне, восстановил и укрепил народное хозяйство, превратил свою Родину в могущественную державу.

Наши достижения огромны и неоспоримы, и советские люди по праву гордятся своими успехами. Они — прочная основа реализации нынешних планов, наших замыслов на будущее. Но партия обязана видеть жизнь во всей ее полноте и сложности. Любые, даже самые грандиозные достижения не должны заслонять ни противоречий в развитии общества, ни наших ошибок и упущений.

Мы об этом говорили и должны повторить еще раз сегодня: на определенном этапе страна стала терять темпы движения, начали накапливаться трудности и перешенные проблемы, появились застойные и другие чуждые социализму явления. Все это серьезно сказывалось на экономике, социальной и духовной сферах.

Конечно, товарищи, развитие страны не остановилось. Честно трудились десятки миллионов советских людей, активно, в интересах народа действовали многие партийные организации и наши кадры. Все это сдерживало нарастание негативных процессов, но предотвратить их не могло.

Объективно в экономике, да и в других сферах назревала потребность в переменах, но в политической и практической деятельности партии и государства она не находила реализации.

В чем же причина этой сложной и противоречивой ситуации?

Главная причина — и об этом Политбюро считает необходимым с полной откровенностью сказать на Пленуме — состояла в том, что ЦК КПСС, руководство страны прежде всего в силу субъективных причин не смогли своевременно и в полном объеме оценить необходимость перемен, опасность нарастания кризисных явлений в обществе, выработать четкую линию на их преодоление, на более полное исполь-

зование возможностей, заложенных в социалистическом строе.

При выработке политики и в практической деятельности возобладали консервативные настроения, инерция, стремление отмахнуться от всего, что не укладывалось в привычные схемы, нежелание решать назревшие социально-экономические вопросы.

За все это, товарищи, руководящие органы партии и государства несут ответственность.

Степень осознания жизненных проблем и противоречий, общественных тенденций и перспектив во многом зависела от состояния и развития теоретической мысли, от существовавшей атмосферы на теоретическом фронте.

Ленинское указание о том, что ценность теории в точном изображении «всех тех противоречий, которые имеют место в жизни» [1], зачастую просто игнорировалось. Теоретические представления о социализме во многом оставались на уровне 30—40-х годов, когда общество решало совершенно иные задачи. Развивающийся социализм, диалектика его движущих сил и противоречий, реальное состояние общества не стали объектом глубоких научных исследований.

Причины такого положения идут издалека, коренятся еще в той конкретной исторической обстановке, при которой в силу известных обстоятельств из теории и обществоведения ушли живая дискуссия и творческая мысль, а авторитарные оценки и суждения стали непререкаемыми истинами, подлежащими лишь комментированию.

Произошла своего рода абсолютизация сложившихся на практике форм организации общества. Более того, подобные представления, по сути дела, отождествлялись с сущностными характеристиками социализма, рассматривались как неизменные и преподносились в качестве догм, не оставляющих места для объективного научного анализа. Сложился застывший образ социалистических производственных отношений, недооценивалось их диалектическое взаимодействие с производительными силами. Социальная структура общества изображалась схематично как лишенная противоречий и динамизма многообразных интересов его различных слоев и групп.

Ленинские положения о социализме трактовались упрощенно, нередко выхолащивались их теоретическая глубина и значимость. Это относится и к таким ключевым проблемам, как общественная собственность, классовые и межнациональные отношения, мера труда и мера потребления, кооперация,

[1] *Ленин В. И.* Полн. собр. соч., т. 4, с. 78.

методы хозяйствования, народовластие и самоуправление, борьба с бюрократическими извращениями, революционно-преобразующая сущность социалистической идеологии, принципы обучения и воспитания, гарантии здорового развития партии и общества.

Определенные хождения получили легковесные представления о коммунизме, разного рода пророчества и абстрактные суждения. Это в свою очередь снижало историческое значение социализма, ослабляло воздействие социалистической идеологии.

Такое отношение к теории не могло не сказаться отрицательно — и действительно сказалось — на общественных науках, их роли в обществе. Ведь это, товарищи, факт, что у нас нередко даже поощрялось всякого рода схоластическое теоретизирование, не затрагивающее чьи-либо интересы и жизненные проблемы, а попытки конструктивного анализа и выдвижения новых идей не получали поддержки.

Положение на теоретическом фронте оказало негативное влияние на решение практических вопросов. В течение десятилетий в практике хозяйствования и управления консервировались устаревшие методы и, напротив, некоторые эффективные экономические формы безосновательно отвергались. Одновременно в производстве и распределении насаждались отношения, не соответствующие реальной зрелости общества, вступавшие в ряде случаев в противоречие с его природой. Производство и стимулирование труда были, по существу, ориентированы на количественное, экстенсивное развитие.

Особо следует сказать о социалистической собственности. Произошло серьезное ослабление контроля за тем, кто и как распоряжается ею. Она нередко разъедалась ведомственностью и местничеством, становилась как бы «ничейной», бесплатной, лишенной реального хозяина, во многих случаях стала использоваться для извлечения нетрудовых доходов.

Неправильное отношение было к кооперативной собственности, которая изображалась как нечто «второсортное» и бесперспективное. Все это имело серьезные последствия в аграрной и социальной политике, порождало администрирование в отношениях с колхозами, привело к ликвидации промысловой кооперации. Не обошлось и без серьезных заблуждений во взглядах на личное подсобное хозяйство и индивидуальную трудовую деятельность, что также нанесло немалый экономический и социальный ущерб.

Серьезные деформации накапливались в планировании. Авторитет плана как главного инструмента экономической политики подрывался субъективистскими подходами, несба-

лансированностью и нестабильностью, стремлением охватить все и вся — вплоть до мелочей, обилием решений отраслевого и регионального характера, принимаемых помимо плана и зачастую без учета реальных возможностей. Нередко планам недоставало научной обоснованности, они не нацеливали на формирование эффективных народнохозяйственных пропорций, на должное внимание к развитию социальной сферы, решение многих стратегических задач.

Получилось так, что огромные преимущества социалистической системы хозяйствования, и прежде всего ее плановость, использовались неэффективно. В этих условиях разрасталась безответственность, изобретались разнообразные бюрократические правила и инструкции. Живое дело подменялось администрированием, показной деловитостью, бумаготворчеством.

Предубеждения относительно роли товарно-денежных отношений и действия закона стоимости, а нередко и прямое их противопоставление социализму как чего-то чужеродного приводили к волюнтаристским подходам в экономике, к недооценке хозрасчета, «уравниловке» в оплате труда, порождали субъективистские начала в ценообразовании, нарушения денежного обращения, невнимание к вопросам регулирования спроса и предложения.

Особенно тяжелые последствия имели ограничения хозрасчетных прав предприятий и объединений. Это подрывало основы материального стимулирования, препятствовало достижению высоких конечных результатов, вело к снижению трудовой и социальной активности людей, падению дисциплины и порядка.

По сути дела, возникла целая система ослабления экономических инструментов власти, образовался своего рода механизм торможения социально-экономического развития, сдерживания прогрессивных преобразований, позволяющих раскрывать и использовать преимущества социализма. Корни этого торможения — в серьезных недостатках функционирования институтов социалистической демократии, в устаревших, а подчас и не отвечающих реальностям политических и теоретических установках, в консервативном механизме управления.

Все это, товарищи, отрицательно сказалось на развитии многих сфер жизни общества. Возьмем материальное производство. Темпы прироста национального дохода за последние три пятилетки уменьшились более чем вдвое. Планы по большинству показателей с начала 70-х годов не выполнялись. Экономика в целом стала маловосприимчивой к нововведениям, неповоротливой, качество значительной части продукции перестало соответствовать современным требованиям, обострились диспропорции в производстве.

Было ослаблено внимание к развитию машиностроения. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы отстали от потребностей народного хозяйства, не отвечали задачам его технической реконструкции. Непомерными и далеко не всегда оправданными были закупки оборудования и многих других товаров на капиталистическом рынке.

Негативные процессы серьезно затронули социальную сферу. На XXVII съезде партии уже дана оценка ее состояния. В последние пятилетки социальная направленность экономики оказалась явно ослабленной, появилась своеобразная глухота к социальным вопросам. Сегодня мы видим, к чему это привело. Успешно решив вопросы занятости населения, обеспечив социальные гарантии принципиального характера, мы в то же время не смогли полностью реализовать возможности социализма в улучшении жилищных условий, продовольственного снабжения, организации транспорта, медицинского обслуживания, образования, в решении ряда других насущных проблем.

Обозначились нарушения важнейшего принципа социализма — распределения по труду. Борьба с нетрудовыми доходами велась нерешительно. Политика материального и морального стимулирования высокопроизводительного труда была непоследовательной. Выплачивались крупные суммы необоснованных премий, разного рода дополнительных поощрений, допускались приписки ради наживы. Возросли иждивенческие настроения, в сознании стала укореняться психология «уравниловки». А это ударило по тем труженикам, которые могли и хотели работать лучше, и в то же время облегчало жизнь любителям работать с прохладцей.

Нарушение органической связи между мерой труда и мерой потребления не только деформирует отношение к труду, сдерживая рост его производительности, но и ведет к искажению принципа социальной справедливости, а это уже вопрос большой политической важности.

Возникшие в последние годы элементы социальной коррозии негативно сказались на духовном настрое общества, как-то незаметно подтачивали высокие нравственные ценности, которые были всегда присущи нашему народу и которыми мы гордимся,— идейную убежденность, трудовой энтузиазм, советский патриотизм.

Неизбежное следствие этого — падение интереса к общественным делам, проявления бездуховности и скептицизма,

снижение роли моральных стимулов труда. Возросла прослойка людей, в том числе среди молодежи, для которых цель жизни свелась к материальному благополучию, к наживе любыми способами. Их циничная позиция приобретала все более воинствующие формы, отравляла сознание окружающих, породила волну потребительства. Показателем падения социальных нравов стали рост пьянства, распространение наркомании, увеличение преступности.

Пагубное влияние на нравственную атмосферу в обществе оказывали факты пренебрежительного отношения к законам, очковтирательство и взяточничество, поощрение угодничества и славословия. Подлинная забота о людях, условиях их жизни и труда, социальном самочувствии нередко подменялась политическими заигрываниями — массовой раздачей наград, званий, премий. Складывалась обстановка всепрощения, снижались требовательность, дисциплина, ответственность.

Серьезные недостатки в идейно-политическом воспитании во многих случаях прикрывались проведением парадных мероприятий и кампаний, празднованием многочисленных юбилеев и в центре, и на местах. Мир повседневных реальностей и мир показного благополучия все больше расходились друг с другом.

Идеология и психология застоя отразились и на состоянии сферы культуры, литературы и искусства. Снизились критерии в оценках художественного творчества. Это привело к тому, что наряду с произведениями, в которых поднимались серьезные социально-нравственные проблемы, отражались реальные жизненные коллизии, выходило немало посредственных, безликих творений, ничего не дававших ни уму, ни чувствам. Усилилось проникновение в советское общество стереотипов из буржуазной массовой культуры, навязывающей пошлость, примитивные вкусы, бездуховность.

Здесь нельзя не сказать об ответственности наших идеологических ведомств, редакторов художественных журналов и руководителей творческих союзов, литературной критики, самих литераторов, деятелей искусства за идейно-художественную направленность творческого процесса, за нравственное здоровье народа.

В деятельности творческих союзов недоставало принципиальности, требовательности, подлинной заботы о развитии и поддержке талантов. Часто вопросы первостепенной важности, относящиеся к положению и состоянию сферы культуры, оставались без должного внимания со стороны руководства союзов. И в то же время расцвели казенщина и

формализм, появилась крайняя нетерпимость к критике. В ряде случаев непомерные амбиции стали брать верх над реалистическими оценками и самооценками.

Положение усугублялось и тем, что партийный подход к художественному творчеству нередко подменялся ведомственным, необоснованным вмешательством в сугубо творческие процессы, вкусовыми симпатиями и антипатиями, а методы идейного влияния и руководства — административными решениями.

Товарищи! На социально-экономической и политической ситуации, которая сложилась на рубеже 70—80-х годов, сказалось и состояние самой партии, ее кадрового корпуса. Руководящие органы партии не сумели вовремя и критически оценить опасность нарастания негативных тенденций в обществе, в поведении части коммунистов, принять решения, которых настоятельно требовала жизнь.

Располагая огромными возможностями, действуя практически во всех трудовых коллективах, многие первичные партийные организации не смогли удержаться на принципиальных позициях. Далеко не каждая из них вела решительную борьбу с негативными явлениями, вседозволенностью, круговой порукой, с ослаблением дисциплины, распространением пьянства. Не всегда давался должный отпор ведомственности и местничеству, националистическим проявлениям.

Нашим партийным организациям подчас не хватало боевитости, требовательности к членам партии, внимания к формированию идейно-политических качеств коммунистов. А ведь именно высокая идейность и сознательность, готовность подчинить личные интересы общественным, беззаветное служение народу — это ценнейшие качества, которые всегда отличали большевиков.

На положение в партии повлияло и то, что в ряде случаев партийные органы не уделяли должного внимания строгому соблюдению ленинских принципов и норм партийной жизни. Пожалуй, больше всего это проявилось в нарушениях коллегиальности в работе. Я имею в виду ослабление роли партийных собраний и выборных органов, что лишало возможности коммунистов активно участвовать в обсуждении жизненно важных вопросов и в конечном счете реально влиять на обстановку в трудовых коллективах и обществе в целом.

Нередко нарушался принцип равенства коммунистов. Многие члены партии, занимающие руководящие посты, оказались вне контроля и критики, что приводило к провалам в работе, серьезным нарушениям партийной этики.

Нельзя умолчать и о справедливом возмущении трудящихся поведением тех облеченных доверием и полномочиями руководящих работников, призванных стоять на страже интересов государства и граждан, которые сами злоупотребляли властью, глушили критику, наживались, а некоторые из них даже стали соучастниками, а то и организаторами преступных действий.

В крайне уродливых формах негативные процессы, связанные с перерождением кадров, с нарушениями социалистической законности, проявились в Узбекистане, Молдавии, Туркмении, ряде областей Казахстана, Краснодарском крае, Ростовской области, а также в Москве и некоторых других городах, областях, краях и республиках, в системах Министерства внешней торговли и Министерства внутренних дел СССР.

Конечно, партийные организации, в целом партия вели с такими явлениями борьбу, исключив из рядов КПСС значительное число перерожденцев. Среди них — и те, кто занимался хищениями, взяточничеством, приписками, нарушал государственную и партийную дисциплину, пьянствовал.

В подавляющем большинстве в партию вступали лучшие представители рабочего класса, крестьянства, интеллигенции. Они искренне и бескорыстно выполняли и выполняют свой партийный долг. И все же надо признать, что в эти годы не удалось поставить прочный заслон для нечестных, пронырливых, корыстолюбивых людей, стремящихся извлечь выгоду из партийного билета. Мы в какой-то мере отступили от правила: главное — не количество новых членов, а качество партийных рядов. А это отразилось на боеспособности партийных организаций.

Все сказанное, товарищи, свидетельствует о том, насколько серьезным оказалось положение в различных сферах общества, сколь необходимы глубокие перемены. Тем более важно еще раз подчеркнуть: партия нашла в себе силы и мужество, чтобы трезво оценить обстановку, признать необходимость кардинальных изменений в политике, экономике, социальной и духовной сферах, повернуть страну на путь преобразований.

В этой обстановке, товарищи, и был поднят вопрос об ускорении социально-экономического развития страны, о перестройке. По существу, речь идет о повороте и мерах революционного характера. Мы говорим о перестройке и связанных с ней процессах глубокой демократизации общества, имея в виду действительно революционные и всесторонние преобразования в обществе.

Такой коренной поворот необходим, ибо другого пути у нас просто нет. Отступать нам нельзя и отступать некуда. Курс апрельского Пленума ЦК, XXVII съезда мы обязаны проводить в жизнь последовательно и неуклонно, идти вперед и вывести общество на качественно новый уровень развития.

Начиная общественные преобразования, необходимо, как учил В. И. Ленин, представлять, «в чем, собственно, этот переход состоит, от чего и к чему он ведет...» [1]. Критика прошлого, будучи важным моментом развития, дает возможность извлечь уроки и выводы для сегодняшнего и завтрашнего дня, помогает конструктивной работе по верному выбору средств и путей продвижения вперед. Мы выработали научно обоснованную стратегию ускорения, ясно понимая, что поспешность или стихийность в формировании представлений о будущем не менее опасны, чем инерция и догматические искажения.

Сегодня есть необходимость еще раз сказать, как мы понимаем перестройку.

Перестройка — это решительное преодоление застойных процессов, слом механизма торможения, создание надежного и эффективного механизма ускорения социально-экономического развития советского общества. Главный замысел нашей стратегии — соединить достижения научно-технической революции с плановой экономикой и привести в действие весь потенциал социализма.

Перестройка — это опора на живое творчество масс, это всестороннее развитие демократии, социалистического самоуправления, поощрение инициативы, самодеятельности, укрепление дисциплины и порядка, расширение гласности, критики и самокритики во всех сферах жизни общества; это высоко поднятое уважение к ценности и достоинству личности.

Перестройка — это неуклонное повышение роли интенсивных факторов в развитии советской экономики; восстановление и развитие в управлении народным хозяйством ленинских принципов демократического централизма, повсеместное внедрение экономических методов управления, отказ от командования и администрирования, обеспечение перехода всех звеньев экономики на принципы полного хозрасчета и новые формы организации труда и производства, всемерное поощрение новаторства и социалистической предприимчивости.

---

[1] *Ленин В. И.* Полн. собр. соч., т. 43, с. 147.

Перестройка — это решительный поворот к науке, деловое партнерство с ней практики в целях достижения высших конечных результатов, умение поставить любое начинание на солидную научную основу, готовность и горячее желание ученых активно поддерживать курс партии на обновление общества; одновременно это и забота о развитии науки, росте ее кадров, их активном участии в процессах преобразований.

Перестройка — это приоритетное развитие социальной сферы, все более полное удовлетворение потребностей советских людей в хороших условиях труда, быта, отдыха, образования и медицинского обслуживания; это постоянная забота о духовном богатстве, культуре каждого человека и общества в целом; это способность сочетать решение масштабных, кардинальных проблем жизни общества с решением текущих вопросов, волнующих людей.

Перестройка — это энергичное избавление общества от искажений социалистической морали, последовательное проведение в жизнь принципов социальной справедливости; это единство слова и дела, прав и обязанностей; это возвышение честного, высококачественного труда, преодоление уравнительных тенденций в его оплате, потребительства.

Конечная цель перестройки, думается, ясна — глубокое обновление всех сторон жизни страны, придание социализму самых современных форм общественной организации, наиболее полное раскрытие гуманистического характера нашего строя во всех его решающих аспектах — экономическом, социально-политическом и нравственном.

Такую работу, товарищи, мы с вами начали. Перестройка разворачивается по всему фронту. Она приобретает новое качество — идет не только вширь, но и проникает в глубинные пласты жизни.

Перестройка всколыхнула все здоровые силы общества, вселила уверенность в делах. Все больше становится партийных комитетов и общественных организаций, трудовых коллективов, для которых характерными являются объективная, самокритичная оценка состояния дел, отход от формализма и шаблона в работе, поиск новых неординарных путей решения проблем. Мы чувствуем активную и решительную поддержку со стороны рабочих и крестьян, художественной, научно-технической интеллигенции, всех слоев советского общества.

В стране складывается новая морально-нравственная атмосфера. Идет переоценка ценностей, их творческое пере-

осмысление, развернулись дискуссии о путях преобразований в экономике, социальной и духовной сферах, расширяется поиск новых методов организаторской и идеологической работы. В качестве активно действующих принципов жизни все больше утверждаются гласность, правдивость в оценке явлений и событий, непримиримость к недостаткам, желание улучшать дело.

Повышаются требовательность и дисциплина, организованность на производстве, стало больше порядка. Особенно важны для нас первые шаги перестройки духовной жизни, так как без перелома в общественном сознании, без изменений в психологии и мышлении, в настроениях людей успеха не добиться, товарищи.

Мы приступили к коренному преобразованию материально-технической базы, глубокой реконструкции народного хозяйства на основе научно-технического прогресса, к изменению структурной и инвестиционной политики. По ведущим направлениям научно-технического прогресса приняты масштабные целевые программы. С их учетом составлен и реализуется план двенадцатой пятилетки.

Осуществляются крупные меры по совершенствованию управления. С начала нынешнего года все предприятия и объединения промышленности переведены на экспериментально проверенные методы хозяйствования. Ряд отраслей, предприятий и объединений начал работать на основе полного хозрасчета и самофинансирования.

На принципах, обеспечивающих широкую самостоятельность и повышающих ответственность, начали работать отрасли экономики, непосредственно связанные с удовлетворением нужд населения,— такие, как агропромышленный комплекс, легкая промышленность, торговля и сфера услуг. Коренные перемены осуществляются в управлении капитальным строительством. С целью усиления борьбы за высокое качество изделий на 1500 ведущих предприятиях введена государственная приемка продукции.

Перестраивается система внешнеэкономической деятельности. Расширены права предприятий и отраслей во внешнеэкономических связях. Дальнейшее развитие получают новые формы сотрудничества — прямые связи предприятий, совместные объединения, специализация и производственная кооперация с зарубежными партнерами.

В целях перехода на комплексную систему управления народным хозяйством сформированы постоянно действующие органы Совета Министров СССР по управлению группами взаимосвязанных отраслей. Разработан проект Закона о

государственном предприятии (объединении), готовятся документы, относящиеся к совершенствованию функций центральных экономических органов, министерств и ведомств в условиях нового хозяйственного механизма, предложения по организации новых форм крупных хозрасчетных производственных структур на базе объединений и предприятий, а также по ряду других важных вопросов.

Реализуются крупные меры по улучшению дел в социальной сфере. Выработаны и проводятся в жизнь новые принципы повышения оплаты труда в производственных отраслях. Мы твердо взяли курс на отказ от «уравниловки», на последовательное соблюдение социалистического принципа распределения в соответствии с количеством и качеством труда. Одновременно сняты необоснованные ограничения индивидуальной трудовой деятельности. Для ее развития сейчас создаются благоприятные условия. В интересах более полного удовлетворения потребностей населения поощряется организация кооперативов в различных сферах производства и услуг.

На основе анализа положения в жилищном строительстве и с учетом программной задачи — обеспечить к 2000 году каждую семью отдельной квартирой — изысканы дополнительные резервы для наращивания темпов сооружения жилья и улучшения его качества. На эти цели направляется дополнительно 10 процентов производственных капитальных вложений, что позволит уже в 1987 году увеличить объемы жилищного строительства, по сравнению с заложенными в пятилетнем плане, на 9,1 миллиона квадратных метров, или почти на 8 процентов.

Расширяется жилищно-кооперативное и индивидуальное строительство. Для этого предоставляются льготные кредиты и выделяются необходимые ресурсы, осуществляются меры по развитию хозяйственного способа сооружения жилья за счет средств предприятий, наращиванию производственной базы строительства и другие.

Намечена программа сооружения и реконструкции медицинских учреждений, увеличиваются мощности по выпуску отечественных лекарств и медицинского оборудования, ускоряется работа по внедрению и развитию новых форм медицинского обслуживания и организации медицинской науки. В органической связи с этим осуществляются меры по оздоровлению условий труда и быта населения, расширению профилактики, искоренению пьянства и алкоголизма, сокращению заболеваемости. Повышается заработная плата медицинским работникам.

Таким образом, товарищи, даже краткий обзор намеченного и начатого показывает, насколько масштабна работа по перестройке, развернувшейся в стране. Объем дел огромен, но другим он и не может быть. Партия не имеет права ослабить внимание ни к одному участку перестройки. Все намеченное надо непременно провести в жизнь, выполнить точно и в срок.

Разумеется, ряд мер, которые мы разрабатываем и осуществляем, принесут реальную отдачу не сразу. Но уже сегодня сама атмосфера, новый настрой в обществе меняют отношение к работе, дают реальные, практические результаты.

Об этом свидетельствуют и итоги выполнения плана первого года пятилетки. Произведенный национальный доход вырос на 4,1 процента при плане в 3,9 процента и среднегодовом приросте за одиннадцатую пятилетку в 3,6 процента. Прирост промышленного производства составил 4,9 процента, что на треть выше, чем среднегодовой прирост в одиннадцатой пятилетке, и является наиболее высоким за последние девять лет.

Вы знаете, что двенадцатая пятилетка имеет для нас определяющее значение в модернизации отечественного машиностроения, обновлении производственного аппарата и ускорении научно-технического прогресса. Задача опережающего развития машиностроительного комплекса решается с большими трудностями, но дело пошло. Выпуск промышленных роботов увеличился за год на 14 процентов, гибких автоматизированных производственных систем — в 2,6 раза, производственных модулей — в 2,2 раза, обрабатывающих центров — в 1,4 раза. На 30 процентов возросли капитальные вложения на техническое перевооружение и реконструкцию действующих машиностроительных предприятий. Политбюро будет постоянно держать под контролем осуществление программы по машиностроению. Мы надеемся, что машиностроители справятся с поставленными перед ними задачами.

Несколько поправляются дела и в ряде других отраслей индустрии. С неплохими показателями завершили год черная металлургия, угольная и газовая промышленность, преодолевается отставание в нефтедобыче.

Производительность труда в промышленности в целом увеличилась на 4,6 процента при плановом задании 4,1 процента. За счет этого получено 96 процентов годового прироста продукции. Впервые за много лет произошло заметное снижение ее себестоимости. Ускорился оборот материальных средств, уменьшились запасы неустановленного оборудования, в том числе импортного.

Налицо улучшение в развитии аграрного сектора. В сравнении со среднегодовыми показателями прошлой пятилетки производство зерна в 1986 году увеличилось почти на 30 миллионов тонн, или на 17 процентов; картофеля — почти на 9 миллионов тонн, или на 11 процентов; сахарной свеклы — почти на 3 миллиона тонн, или на 4 процента; мяса — на 1,5 миллиона тонн, или на 9 процентов; молока — на 6,5 миллиона тонн, или на 7 процентов; яиц — почти на 6 миллиардов штук, или на 8 процентов.

Как видите, товарищи, начался рост производства продукции, которого мы по большинству важнейших показателей не имели долгие годы. Но надо сказать, что по таким культурам, как овощи, фрукты, подсолнечник, хлопок, получен или незначительный прирост, или их производство осталось на том же уровне.

Важно также отметить улучшение основных финансово-экономических показателей деятельности колхозов и совхозов. Производительность труда в общественном хозяйстве повысилась за год на 6,9 процента, рентабельность составила 19 процентов, на 2 миллиарда рублей возросла прибыль.

Отмечая позитивные сдвиги в развитии экономики, надо вместе с тем сказать, что в результате больших потерь и непроизводительных затрат, невыполнения заданий по расширению товарооборота годовой план по росту национального дохода, использованного на потребление и накопление, оказался невыполненным.

Несмотря на значительное увеличение по сравнению с предыдущим годом, оказались ниже плановых заданий приросты таких важнейших показателей, как реальные доходы на душу населения, валовая продукция сельского хозяйства, производство предметов потребления в промышленности, объем капитальных вложений и ввод в действие основных фондов, прибыль по народному хозяйству. Не произошло серьезных изменений в инвестиционном процессе, введено в строй лишь две трети объектов, включенных в номенклатуру государственного плана.

С большими трудностями, но все же начались перемены в социальной сфере. После принятых мер по укреплению дисциплины, борьбе с пьянством впервые с 60-х годов сократилось число несчастных случаев, уменьшились потери рабочего времени. Почти на четверть снизилась общая преступность, а по тяжким преступлениям — на одну треть. Повсеместно ужесточилась борьба с нарушениями законности и порядка.

Возросли объемы жилищного строительства, что позволило увеличить ввод жилья по сравнению с 1985 годом на 5,2 миллиона квадратных метров. Больше построено детских садов и яслей, школ, поликлиник и больниц, учреждений культуры и быта.

Короче, положительные сдвиги есть. Но слишком велик груз проблем, накопившихся в этой важной сфере, слишком робко еще мы беремся за их решение.

Как вы знаете, с большими сложностями были изысканы резервы для расширения жилищного строительства, сооружения объектов культурно-бытового назначения. Но, к сожалению, далеко не все по-настоящему воспользовались предоставленными возможностями. Планы строительства многих из этих объектов не выполнены. Причины тому не только в неорганизованности строителей, но и в недостаточном внимании со стороны предприятий, министерств, местных Советов, партийных комитетов.

У нас остаются трудности в торговле продовольственными и промышленными товарами, в работе городского транспорта и коммунального хозяйства, учреждений здравоохранения и культуры. В общем, коренных изменений в развитии социальной сферы мы не добились и остаемся в значительной мере во власти старых подходов.

Завершая характеристику работы, которая ведется партией, всем народом по реализации решений XXVII съезда, я хотел бы сказать вот о чем. Нам, членам Центрального Комитета, очень важно стоять на позициях реализма, объективной оценки сделанного, смотреть на полученные результаты не только с позиций прошлого, а прежде всего — исходя из объявленных нами планов, данных народу обещаний. Это — единственно правильный партийный подход.

Мы должны отчетливо сознавать, что находимся еще на начальном этапе перестройки. Основная и самая сложная работа — впереди. Надо настойчиво, шаг за шагом, без колебаний идти вперед, трезво оценивать сделанное, не бояться исправлять ошибки, искать и находить новые способы и методы решения возникающих задач, добиваясь обязательного продвижения к намеченным целям.

Нам следует крепко усвоить урок прошлого — нельзя допускать разрыв между решениями и практической работой по их проведению в жизнь. Нельзя зазнаваться и самоуспокаиваться. Говорю еще раз потому, что приходится и сейчас еще сталкиваться с этим. Нужно действовать, действовать и еще раз действовать — активно, смело, творчески, компетентно.

Такая постановка вопроса диктуется и тем, что еще во многих хозяйственных, государственных, советских, да и в партийных органах, в самих трудовых коллективах далеко не все пока шагают в ногу с требованиями жизни. Немало людей, которые медленно освобождаются от груза прошлого, выжидают, а то и откровенно тормозят дело, мешая широкому развитию политической, общественной и трудовой активности народа.

Не все поняли, что работать по-новому — значит решительно отказаться от старых привычек и методов. А это, в конечном счете, зависит от гражданской позиции каждого, от добросовестного отношения к порученному делу, к своим обязанностям, за что все мы отвечаем перед партией, перед страной, перед своей совестью.

Встречи и беседы с трудящимися, партийными и хозяйственными кадрами показывают, что перестройка встречает горячую поддержку. За перестройку, как говорится, народ стоит горой. Но вот что обращает на себя внимание. Многие, поддерживая новое, считают, что перестраиваться обязаны где-то наверху и кто-то иной — партийные, государственные, хозяйственные органы, другие отрасли, смежные предприятия, соседи по цеху, ферме или стройплощадке. В общем все,— но не они сами.

Нет, товарищи, справедливо требуя перестройки на всех уровнях, каждый из нас должен начинать перестройку с себя. Работать по-новому — энергично, творчески, скажу еще раз — по совести, должны все — рабочие, колхозники, интеллигенты, в общем все — от трудового коллектива до Центрального Комитета КПСС и правительства.

В громадном деле перестройки мы, коммунисты, опираемся прежде всего на высокую сознательность и организованность, общественную инициативу и большие трудовые дела рабочего класса, ведущей политической силы нашего общества.

Высоко оценивая курс партии на перестройку, рабочий класс, все советские люди вместе с тем выражают беспокойство за ход ее практического осуществления. Они призывают партию не останавливаться на достигнутом, действовать решительно, идти вперед, неуклонно проводить в жизнь намеченный курс. Из этого мы должны делать, товарищи, политические выводы.

Поскольку есть такая обеспокоенность в обществе, видимо, наши усилия еще недостаточны. Значит, не везде и не во всем мы действуем с должной эффективностью и наступательностью. Значит, далеко не везде еще предпринимаемые меры и проводимая работа соответствуют масштабам и остроте накопившихся проблем, не все идет так, как требует время. Значит, товарищи, у Центрального Комитета есть основательный повод для размышлений и необходимых выводов.

Конечно, мы понимаем, что преодоление сложившихся стереотипов мышления и действия — процесс сложный, не безболезненный, требующий времени и взвешенного подхода.

Совершенно очевидно, что этот процесс не может протекать автономно, изолированно от преобразований в политической, социально-экономической и духовной жизни.

Мы должны ясно представлять, что сегодня требуется целая система мер. Тут и выработка теоретических положений, базирующихся на реальностях современности и глубоко обоснованном научном предвидении будущего, и изменение общественного сознания, и последовательное развитие демократических институтов, и воспитание политической культуры масс, и перестройка механизма хозяйствования, организационных структур, и, конечно, проведение активной социальной политики.

Только так может быть устранен механизм торможения, а силы ускорения получат необходимый для них простор.

Думаю, сегодняшний Пленум ЦК должен сказать партии и народу, что нам предстоит борьба нелегкая, требующая высокой сознательности и организованности, выдержки, предельной самоотверженности от каждого коммуниста, каждого гражданина.

Товарищи! Анализ состояния нашего общества, в котором оно оказалось накануне апрельского Пленума ЦК, опыт перестройки со всей остротой выдвигают самый главный вопрос. Есть ли у нас гарантии того, что начатый процесс преобразований будет доведен до конца, что прежние ошибки не повторятся и мы сможем обеспечить полнокровное развитие нашего общества?

На эти вопросы Политбюро отвечает утвердительно: да, такие гарантии у нас есть.

Это — единая воля, общие действия партии и народа, объединенных опытом пережитого, сознанием ответственности за настоящее и будущее социалистической Родины.

Это — всестороннее развитие демократизма социалистического строя, реальное и все более активное участие народа в решении всех вопросов жизни страны, это полное восстановление ленинских принципов гласности, общественного контроля, критики и самокритики, это искренность в политике, состоящая в единстве слова и дела.

Это, наконец,— здоровое развитие самой партии, ее способность к критическому анализу собственной деятельности, умению обновлять формы и методы своей работы, определять на основе революционной теории перспективы развития общества и бороться за решение новых задач, которые выдвигает жизнь.

Именно углубление социалистического демократизма, созидательное творчество советских людей, авангардная роль коммунистов в практических делах обеспечат и успех, и необратимость намеченных XXVII съездом революционных преобразований.

II. УГЛУБЛЯТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЙ ДЕМОКРАТИЗМ, РАЗВИВАТЬ САМОУПРАВЛЕНИЕ НАРОДА

Товарищи! Сейчас мы лучше, чем когда-либо, понимаем всю глубину ленинской мысли о живой, внутренней связи социализма и демократии. Весь исторический опыт нашей страны убедительно показал, что социалистический строй на деле обеспечил политические и социально-экономические права граждан, их личные свободы, раскрыл преимущества советской демократии, создал каждому человеку уверенность в завтрашнем дне.

Но в условиях перестройки, когда с такой остротой встала задача активизации человеческого фактора, мы должны еще раз вернуться к ленинской постановке вопроса о максимуме демократизма социалистического строя, при котором человек чувствует себя хозяином и творцом.

«Мы должны,— говорил В. И. Ленин,— следовать за жизнью, мы должны предоставить полную свободу творчества народным массам» [1].

Да, демократия, суть которой составляет власть человека труда,— это форма реализации его широких политических и гражданских прав, заинтересованности в преобразованиях, практическом участии в их осуществлении.

В общественном сознании все более утверждается простая и ясная мысль: порядок в доме может навести лишь человек, чувствующий себя его хозяином. Эта истина справедлива не только в житейском смысле, но и в общественно-политическом. Необходимо, чтобы она неуклонно осуществлялась на деле. Подчеркиваю — на деле. Без этого человеческий фактор окажется недейственным.

[1] *Ленин В. И.* Полн. собр. соч., т. 35, с. 27.

Только через последовательное развитие демократических форм, присущих социализму, расширение самоуправления возможно наше продвижение вперед в производстве, науке и технике, литературе, культуре и искусстве, во всех сферах общественной жизни. Только такой путь обеспечивает сознательную дисциплину. Только через демократию и благодаря демократии возможна сама перестройка. Только так можно открыть простор самой могучей созидательной силе социализма — свободному труду и свободной мысли в свободной стране.

Вот почему неотложной задачей партии становится дальнейшая демократизация советского общества. В этом, собственно, и состоит суть курса апрельского Пленума, XXVII съезда КПСС на углубление социалистического самоуправления народа. Речь, разумеется, не идет о какой-то ломке нашей политической системы. Мы должны с максимальной эффективностью использовать все ее возможности, наполнить работу партии, Советов, государственных органов, общественных организаций, трудовых коллективов глубоким демократическим содержанием, вдохнуть новую жизнь во все клетки общественного организма.

Процесс этот в стране уже идет. Более полнокровной становится жизнь партийных организаций. Расширяются критика и самокритика. Активнее заработали средства массовой информации. Советские люди хорошо ощущают благотворное воздействие гласности, которая становится нормой жизни общества.

В обстановке принципиальности и критичности прошли съезды творческих союзов. Создаются новые общественные организации. Заявила о своем рождении Всесоюзная организация ветеранов войны и труда. Образован Советский фонд культуры. Ведется работа по созданию советов женщин. Во всем этом — растущее участие трудящихся в общественных делах, в управлении страной.

Какие пути видит Политбюро для дальнейшего углубления демократизма советского общества?

По-настоящему поднять инициативу и творчество народа мы сможем, если наши демократические институты будут активно и реально влиять на положение дел в каждом трудовом коллективе, касается ли это планирования, организации труда, распределения материальных и других благ, подбора и выдвижения на руководящие посты наиболее авторитетных и компетентных людей. Можно с уверенностью сказать, что чем быстрее каждый советский человек почувствует эти изменения на собственном опыте, тем активнее будут его граж-

данская позиция, его участие во всех общественных, государственных делах.

Первостепенное значение имеют развитие демократии на производстве, последовательное внедрение подлинно самоуправленческих начал в работу трудовых коллективов. Экономика — решающая сфера жизни общества. Здесь повседневно заняты десятки миллионов людей. Вот почему развитие демократии на производстве — важнейшее направление в углублении и расширении социалистической демократии в целом. Это тот рычаг, который поможет обеспечить широкое и активное участие трудящихся во всех сферах общественной жизни, позволит избежать многих ошибок и просчетов.

Важнейшая практическая задача — создать такие условия, внедрить такие формы организации производства, которые позволят каждому трудящемуся чувствовать себя подлинным хозяином предприятия. А это высокое и ответственное положение. Оно не только дает широкие права по реальному управлению делами, но и предполагает высокую ответственность за все, что происходит в трудовом коллективе.

В ходе социалистического строительства утвердились многообразные формы участия трудящихся в управлении производством. Жизнь трудовых коллективов немыслима без партийных, профсоюзных, комсомольских, других общественных организаций. В последнее время возрастает роль рабочих собраний, коллективных договоров, зародились новые формы демократии, такие, как советы бригад и цехов, созрели условия и для дальнейших шагов на этом пути.

Сама жизнь поставила на повестку дня необходимость разработки такого фундаментального правового акта, как Закон о государственном предприятии (объединении), проект которого вам роздан. Этот закон призван коренным образом изменить условия и методы хозяйствования в основном звене экономики, закрепить в деятельности предприятий сочетание планового начала и полного хозрасчета, самостоятельности и ответственности, узаконить новые формы самоуправления, рожденные творчеством масс.

В законе предполагается реализовать одну из важнейших установок партийного съезда, а именно — линию на эффективное использование непосредственной демократии. Намечаемое проектом наделение общих собраний и советов трудовых коллективов полномочиями по решению вопросов, связанных с производственными, социальными и кадровыми делами, станет крупной политической мерой при переходе,

говоря словами В. И. Ленина, «к настоящему народному самоуправлению» [1].

Последовательное проведение в жизнь Закона о государственном предприятии (объединении) в сочетании с комплексом мер, реализуемых сейчас в экономической сфере, создаст, как мы полагаем, в целом новую ситуацию в народном хозяйстве, станет ускорителем развития экономики, приведет к качественному совершенствованию многих сторон общественной жизни. Учитывая огромное значение этого закона, Политбюро предлагает вынести его проект на всенародное обсуждение. Думаю, что члены ЦК поддержат такое предложение.

Широкими и далеко еще не использованными возможностями для демократизации управления экономикой и социальной сферой располагают наши колхозы, социалистическая кооперация в целом. Перестройка системы управления в агропроме, а также решение о дальнейшем развитии кооперации в других отраслях народного хозяйства создают хорошие предпосылки для использования этих возможностей. В этой связи было бы, на наш взгляд, целесообразным провести очередной съезд колхозников, обсудить на нем назревшие проблемы колхозной жизни и внести необходимые изменения в Примерный устав колхоза.

Политбюро активно поддерживает практические шаги, уже предпринятые во многих республиках, краях и областях, по расширению других кооперативных форм деятельности. Это позволит полнее удовлетворять растущие потребности населения во многих товарах и услугах, а также создаст дополнительные условия для развития демократизма в сфере экономики, для лучшей реализации возможностей человека.

Надо, товарищи, решительно преодолеть колебания в отношении кооперативного движения, которые были в прошлом, да наблюдаются еще и сегодня. Кооперация не только не исчерпала свои возможности, но и имеет большие перспективы.

Почему я возвращаюсь к этому вопросу и обостряю его? Да потому, что и после XXVII съезда КПСС, несмотря на решения, принятые Центральным Комитетом и правительством о развитии кооперации в сфере материально-технического снабжения, бытового обслуживания и общепита, коммунального хозяйства, в местной промышленности и строительстве, дело не получило должного разворота. На его пути воздвигаются всякого рода препоны, еще сильны приверже-

[1] *Ленин В. И.* Полн. собр. соч., т. 34, с. 316.

пость к административно-бюрократическим методам управления, неприятие тех форм хозяйствования, которые не вписываются в традиционно сложившиеся представления, хотя они жизненно необходимы, стимулируют инициативу трудящихся, поднимают их социальную активность.

Некоторым товарищам, как видно, трудно дается понимание, что демократизм — не просто лозунг, а суть перестройки. Надо изменять свои взгляды и привычки, чтобы не оказаться в стороне от фарватера жизни. Это наш настоятельный совет всем сомневающимся и медлительным.

Особо следует выделить вопрос о выборности руководителей предприятий, производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, бригадиров и мастеров. Современный этап перестройки, переход на новые методы хозяйствования, хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость переводят эту задачу в практическую плоскость. Мера эта важная, необходимая, и она, несомненно, будет с одобрением встречена трудящимися.

Мы широко пошли по пути перевода предприятий на полный хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость, ввели госприемку. Это значит, что доходы предприятия, все формы стимулирования членов трудового коллектива, масштабы удовлетворения социальных потребностей целиком будут зависеть от конечных результатов работы, от количества и качества произведенной продукции и оказанных услуг.

В таких условиях для рабочих и колхозников далеко не безразлично, кто стоит во главе предприятия, цеха, участка, бригады. Раз благополучие коллектива ставится в зависимость от способностей руководителей, то трудящиеся должны располагать и реальными возможностями воздействовать на их выбор, контролировать деятельность.

В стране накоплен определенный опыт открытого, гласного подбора руководителей. Так, в Краснодарском крае начиная с 1983 года, с учетом мнения коллективов и первичных партийных организаций, выдвинуто более восьми с половиной тысяч руководящих работников. При этом свыше 200 кандидатур не получили поддержки трудящихся и были отклонены. Такой же опыт имеется и в ряде других мест. Он хорошо воспринимается людьми, положительно сказывается на результатах работы.

В общем, товарищи, с какой бы точки зрения мы ни подошли к этому важному делу, вывод напрашивается один: назрела необходимость перемен, демократизации процесса формирования руководящих кадров предприятий на основе

повсеместного применения выборных начал. Это, как вы понимаете, означает качественно новую ситуацию, принципиально иной характер участия трудящихся в управлении производством, существенное повышение роли и ответственности коллектива за результаты своей деятельности.

Все это необходимо учесть в ходе практического решения данного вопроса. Но одну мысль хотелось бы высказать уже сейчас. Речь идет о единоначалии. Мы считаем, что выборность не только не подрывает, но и повышает авторитет руководителя, чувствующего за собой поддержку избравших его людей, поднимает ответственность за дело, взаимную взыскательность и требовательность в коллективе.

По-новому должна быть осмыслена роль партийных, общественных организаций, органов хозяйственного управления. Предстоит немалая работа по воспитанию у всех наших кадров правильного понимания того, что расширение демократии на производстве предполагает органическое сочетание единоначалия и коллегиальности, углубление демократического централизма, развитие самоуправления.

Принципиальным направлением демократизации нашей жизни Политбюро считает совершенствование советской избирательной системы. По поручению XXVII съезда на этот счет разрабатываются соответствующие предложения.

Что тут надо сказать? Существующий механизм избирательной системы обеспечивает представительство всех слоев населения в выборных органах власти. В нынешних Советах на всех уровнях представлены рабочий класс, колхозное крестьянство, интеллигенция, женщины и мужчины, ветераны и молодежь, все нации и народности страны. Выборные органы отражают социально-профессиональную и национальную структуру советского общества, многообразие интересов всего населения. И само по себе — это огромное достижение социалистической демократии.

Но, как и все политические, экономические, социальные институты, избирательная система не может находиться в застывшем состоянии, быть в стороне от перестройки, от развивающихся в обществе новых процессов.

В чем суть предложений и пожеланий трудящихся по этим вопросам, которые поступают в Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, в другие центральные органы и средства массовой информации?

В политическом плане речь идет об углублении демократизма избирательной системы, о более эффективном и реальном участии избирателей на всех стадиях предвыборной и выборной кампаний.

В конкретном плане большинство предложений сводится к тому, чтобы на собраниях избирателей в трудовых коллективах и по месту жительства, а также на предвыборных совещаниях обсуждалось, как правило, несколько кандидатур, а выборы проходили по более крупным избирательным округам, от каждого из которых избиралось бы по нескольку депутатов. Товарищи полагают, что это позволит каждому гражданину выразить свое отношение к более широкому кругу кандидатов, а партийным и советским органам — лучше знать настроения и волю населения.

Откликаясь на эти пожелания, мы должны по-новому взглянуть на организацию самих выборов, на практику выдвижения и обсуждения кандидатов в народные депутаты. Надо избавить процедуру голосования от формализма, позаботиться о том, чтобы избирательная кампания уже в этом году прошла в обстановке более широкого демократизма, заинтересованного участия людей в этом процессе.

Что же касается законодательного акта о внесении коррективов в избирательную систему, то его проект полезно было бы предварительно опубликовать для всенародного обсуждения.

Реализация этих предложений явилась бы первым важным шагом по пути дальнейшей демократизации процесса формирования и функционирования органов государственной власти. Но, очевидно, нужно обдумать и более глубокие перемены, дальнейшие шаги в этом направлении. С учетом накопленного опыта и новых задач необходимо еще раз самым тщательным образом вникнуть в ленинское наследие по вопросам советского государственного строительства, использовать его в решении задач, вставших перед обществом сегодня.

Вполне естественно, что в общем русле дальнейшей демократизации советского общества надо рассматривать и вопросы расширения внутрипартийной демократии.

На XXVII съезде при внесении изменений и дополнений к Уставу КПСС, как известно, был реализован ряд важных положений, направленных на укрепление демократических принципов жизни партии. Эту работу следует продолжить. Представляется целесообразным посоветоваться относительно совершенствования механизма формирования руководящих партийных органов.

По этому поводу в ЦК поступило много различных предложений. Позвольте доложить выводы, которые сделаны на основе обобщения этих предложений.

Прежде всего о формировании выборных органов в первичной парторганизации. Смысл большинства предложений на этот счет — в том, чтобы дать полный простор волеизъявлению всех без исключения коммунистов при выборах секретарей партийных бюро и партийных комитетов, в повышении их ответственности перед теми, кто их избирает.

Есть необходимость подумать и об изменении порядка избрания секретарей райкомов, окружкомов, горкомов, обкомов, крайкомов партии, Центральных Комитетов компартий союзных республик. Здесь, как предлагают товарищи, можно пойти на то, чтобы секретари, в том числе и первые, избирались тайным голосованием на пленумах соответствующих партийных комитетов. Члены партийного комитета имели бы при этом право вносить в список для голосования любое количество кандидатур. Такая мера должна серьезно повысить ответственность секретарей перед избравшими их партийными комитетами и прибавить им уверенности в работе, позволит точнее определить меру их авторитета.

Разумеется, в партии должен оставаться незыблемым уставной принцип, согласно которому решения вышестоящих органов являются обязательными для всех нижестоящих партийных комитетов, в том числе и решения по кадровым вопросам.

По мнению Политбюро, дальнейшая демократизация должна касаться и формирования центральных руководящих органов партии. Думаю, это вполне логично. Логично, видимо, было бы демократизировать выборы руководящих органов и в других общественных организациях.

Полагаю, товарищи, вы согласитесь с тем, что все эти меры укрепят основы демократического централизма в жизни партии, будут содействовать упрочению единства и сплоченности партийных рядов, повышению дисциплины и ответственности, активности каждого коммуниста, всех партийных организаций, партии в целом.

Возможно, возникнут вопросы: а не усложним ли мы процедуру формирования выборных органов партии, насколько все это оправдано и в какой мере поможет делу?

Начиная с апрельского Пленума ЦК мы постоянно подчеркиваем, что накопившиеся в обществе проблемы в значительной мере связаны с недостатками в деятельности самой партии, в ее кадровой политике. Политбюро считает, что дальнейшая демократизация процесса формирования выборных органов — одно из важных условий повышения жизнедеятельности партии, притока свежих сил, активной работы партийных организаций, гарантия от повторения ошибок прошлого.

Выборы в партии — не формальный акт, и мы должны подойти к их подготовке обдуманно, в духе высокой ответственности, исходя из интересов партии и общества.

Демократизация общества по-новому ставит и вопрос о контроле за тем, как работают партийные, советские и хозяйственные органы, их кадры. Что касается контроля «сверху», то здесь, как вы знаете, в последнее время произошли заметные перемены. Уходят в прошлое своего рода «запретные зоны» для критики и контроля. На заседаниях Политбюро и Секретариата ЦК регулярно заслушиваются отчеты ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов партии, глубоко и всесторонне рассматриваются другие принципиальные вопросы жизни партии и общества. Значительно требовательнее по отношению к министерствам и ведомствам, советам министров союзных республик стали Совет Министров СССР и его Президиум.

Хотя, скажу откровенно, Политбюро, Секретариату ЦК и правительству в этом направлении предстоит еще многое сделать. Нам все еще приходится возвращаться к одному и тому же вопросу по нескольку раз, принимать дополнительные меры к его решению. Это, в частности, наглядно показало обсуждение на последнем заседании Политбюро хода выполнения постановлений ЦК и Совмина СССР по ускорению развития машиностроения. Мы принимаем нужные решения, но, как и прежде, не реализуем их полностью в установленные сроки. Происходит это и потому, что многие еще не освободились от груза старых привычек, безответственного отношения к своим обязанностям. Слаба дисциплина. Далеко не все руководители следуют принципу единства слова и дела, иные больше говорят, чем работают. Из этого нам предстоит сделать самые серьезные выводы.

Но при всей важности контроля «сверху» принципиальное значение в условиях демократизации общества имеет повышение уровня и эффективности контроля «снизу», с тем чтобы каждый руководитель, каждое должностное лицо постоянно чувствовали свою ответственность и зависимость от избирателей, трудовых коллективов, общественных организаций, от партии и народа в целом. Главное здесь — создать и укрепить все инструменты и формы реального контроля, идущего от людей труда.

Какие инструменты и формы я имею в виду?

Прежде всего — отчетность. Настало время неукоснительно соблюдать правила систематической отчетности всех избираемых и назначаемых должностных лиц перед трудовыми коллективами и населением. Необходимо, чтобы каждый такой отчет сопровождался живым и принципиальным обсуждением, критикой и самокритикой, деловыми предложениями и завершался оценкой деятельности того, кто отчитывается.

Это и будет выполнением на деле ленинского требования, чтобы работа выборных органов, руководителей была открытой для всех, делалась на виду у массы. Если мы добьемся такого контроля, то можно не сомневаться, что исчезнут многие причины для жалоб и обращений в вышестоящие организации, большинство поднимаемых в них вопросов будет решаться на месте. В условиях широкого демократизма люди сами наведут порядок в своем коллективе, в городе или на селе.

Огромными возможностями для контроля располагают Советы народных депутатов, профсоюзные и другие общественные организации. В Верховных и местных Советах нужно укрепить демократические принципы работы сессий, постоянных комиссий и депутатов, повысить действенность регулярной отчетности должностных лиц перед Советами, практики депутатских запросов. Такой подход еще более упрочит в массах авторитет органов народной власти.

Совершенствуя контроль, надо безотлагательно упорядочить всякого рода проверки и инспекции, которые сейчас буквально лавиной обрушиваются на предприятия, учреждения и организации, отвлекают людей от дела, вносят нервозность в работу. Практическая польза от них, как правило, мизерная. Вопросы это не новые, говорилось и писалось о них не раз. Но дело пока не изменилось. Видимо, Секретариату ЦК партии и Президиуму Совета Министров СССР надо навести здесь надлежащий порядок, пойти по пути качества, а не количества проверок.

Оздоровляя общественную атмосферу, необходимо и дальше развивать гласность. Это мощный рычаг улучшения работы на всех участках нашего строительства, действенная форма всенародного контроля. Хорошее подтверждение тому — опыт, накопленный после апрельского Пленума ЦК.

Очевидно, настало время приступить к разработке правовых актов, гарантирующих гласность. Они должны обеспечить максимальную открытость в деятельности государственных и общественных организаций, давать трудящимся реальную возможность высказывать свое мнение по любому вопросу общественной жизни.

Испытанным инструментом социалистической демократии является критика и самокритика. Против этого, кажется, нет открытых возражений. Однако в жизни мы сталкиваем-

ся с фактами, свидетельствующими о том, что необходимость поддержки критического настроя в обществе осознана далеко не всеми. Дело доходит подчас до того, что иные работники даже малейшие замечания расценивают как покушение на свой престиж и защищают его всеми возможными средствами. Появились и более искушенные. Они признают справедливость критики, даже благодарят за нее, но не торопятся устранять недостатки, рассчитывая, что все сойдет с рук, как сходило раньше.

Такое отношение к критике не имеет ничего общего с нашими принципами и моралью. А на нынешнем этапе, когда мы утверждаем новые подходы в социально-политической жизни, духовной сфере, значение критики и самокритики неизмеримо возрастает. Отношение к критике — это важный критерий отношения человека к перестройке, ко всему новому, что происходит в обществе.

И тут нельзя не сказать с сожалением о том, что мы продолжаем сталкиваться не только с неприятием критики, но и с фактами преследований за нее, прямого зажима критических выступлений. Нередко это приобретает такие размеры и масштабы, происходит в таких формах, что Центральному Комитету приходится вмешиваться, чтобы восстановить истину и справедливость, поддержать честных людей, болеющих за интересы дела. Мне уже приходилось говорить по этому вопросу, но дело поправляется медленно. Возьмите выступления центральной прессы только за январь и вы увидите, что гонения за критику — отнюдь не редкое явление.

В этой связи следует поддержать усилия средств массовой информации по развитию критики и самокритики в нашем обществе. Советские люди по достоинству оценили их позицию в борьбе за перестройку. Более 14 миллионов новых читателей прибавилось у центральных газет и журналов, многомиллионные аудитории собирают передачи Центрального телевидения на злободневные темы. Людей привлекают смелость и глубина постановки актуальных проблем, касающихся ускорения социально-экономического развития страны, затрагивающих самые различные стороны жизни общества. Партия полагает, что выступления средств массовой информации будут и впредь отличаться глубиной и объективностью, высокой гражданской ответственностью.

Можно сказать и о положительных переменах, происходящих в республиканских и местных изданиях. Но далеко не все из них по-настоящему еще включились в перестройку, им не хватает принципиальности и смелости в постановке вопросов, критического отношения к недостаткам. Многие

партийные комитеты не всегда по-настоящему используют средства информации — этот мощный рычаг перестройки, а кое-где и продолжают сковывать их деятельность.

Рассчитывая и впредь на принципиальную и конструктивную критику недостатков и упущений, партия вместе с тем ждет от средств массовой информации более широкого показа опыта работы трудовых коллективов, партийных, советских и хозяйственных органов, общественных организаций, руководящих кадров в условиях перестройки. Нам очень нужны ответы на многие животрепещущие вопросы, которые поставила и, я думаю, еще поставит перестройка. Нам надо помочь всем быстрее перестроиться на деле в духе времени. Вот эту, как говорил В. И. Ленин, организаторскую функцию прессы изо дня в день надо усиливать, учиться на деле быть коллективным агитатором, пропагандистом и организатором масс.

И еще по одному вопросу должна быть ясность. Мы говорим — в советском обществе не должно быть зон, закрытых для критики. Это в полной мере относится и к средствам массовой информации.

Товарищи! Подлинная демократия не существует вне закона и над законом. XXVII съезд партии определил главные направления развития нашего законодательства и укрепления правопорядка. В текущем пятилетии предстоит провести большую работу по подготовке и принятию новых законов, связанных с развитием экономики, социальной сферы и культуры, социалистического самоуправления народа, расширением гарантий прав и свобод граждан.

Политбюро поддержало предложение о разработке в ближайшее время нового уголовного законодательства. Поставлена задача, чтобы оно полнее отвечало современным условиям развития советского общества, более эффективно защищало интересы и права граждан, вело к укреплению дисциплины и правопорядка. Нам надо продумать и принять меры по повышению роли и авторитета советского суда, строгому соблюдению принципа независимости судей, решительному усилению прокурорского надзора, совершенствованию работы следственных органов.

Подготовлен и скоро будет представлен на обсуждение законопроект о порядке обжалования в суд неправомерных действий должностных лиц, ущемляющих права гражданина. Намечены дополнительные шаги по улучшению работы государственного арбитража, расширению правовой пропаганды.

Когда мы говорим о демократизации советского общества — а это для нас вопрос принципиальный,— уместно еще

раз подчеркнуть главную, определяющую черту социалистического демократизма. Я имею в виду органичное сочетание демократии и дисциплины, самостоятельности и ответственности, прав и обязанностей должностных лиц, каждого гражданина.

Социалистическая демократия не имеет ничего общего с вседозволенностью, безответственностью, анархией. Подлинная демократия служит каждому человеку, защищая его политические и социальные права, одновременно она служит каждому коллективу и обществу в целом, отстаивая их интересы.

Демократизация всех сфер жизни советского общества важна прежде всего потому, что с ней мы связываем дальнейшее развитие инициативы трудящихся, раскрытие всего потенциала социалистического строя. Она нужна для того, чтобы двигаться вперед, чтобы в обществе крепла законность и торжествовала справедливость, чтобы утверждалась такая нравственная атмосфера, в которой человек свободно живет и плодотворно трудится.

Товарищи! Хорошо известно, что действенность подлинной демократии зависит от того, насколько она исходит из интересов широких масс, опирается на них, поддерживается всеми слоями и группами общества. И в этом плане задачи перестройки требуют еще раз проанализировать наши резервы и возможности по дальнейшему расширению социальной базы демократии. Жизненность такой постановки вопроса очевидна.

Весь наш опыт учит, что в переломное время, решая самые трудные, самые смелые задачи, партия неизменно обращалась к комсомолу, к молодежи, к их энтузиазму и преданности делу социализма, непримиримости к застою, приверженности прогрессивному. И сегодня, когда мы говорим о необходимости демократических перемен, о расширении реального участия народа в решении задач перестройки, вопрос о позиции молодого поколения приобретает огромное политическое значение.

Хотелось бы на Пленуме повторить еще раз: мы можем гордиться нашей молодежью, воздаем ее труду должное — это и фактически верно, и политически правильно.

Но время требует от каждого еще большей энергии. И, конечно же, молодежь, заинтересованная в перестройке, должна действовать активнее. Ей жить и работать в обновленном обществе. Партийные организации, их комитеты, комсомол должны раскрыть перед молодым поколением перспективу, сделать так, чтобы молодежь на деле стала энергичным участником перемен. С этих позиций надо подходить и к подготовке очередного съезда ВЛКСМ.

В работе с комсомолом нам надо усилить внимание к трудовой, идейно-политической и нравственной закалке, быстрее и решительнее освобождаться от всего ненужного в работе с молодежью, прежде всего от назидательного тона и администрирования. Да, это все есть, и об этом следует сказать. И чем бы это ни объяснялось — неверием в разумность и зрелость общественных устремлений и поступков молодых людей, простой перестраховкой или желанием облегчить своим детям жизненные тяготы,— с такой позицией никак нельзя согласиться.

Нет, товарищи, другого реального пути для становления личности, формирования гражданской позиции молодого человека, кроме его реального включения во все общественные дела. Отсутствие конкретного опыта ничем не может быть заменено. Вот почему важно изменить сложившееся положение. Что я имею в виду?

Это прежде всего — больше доверия молодежи, сочетающего умелую помощь и свободу товарищеской критики ошибок, больше самостоятельности в организации труда, учебы, быта, досуга и больше ответственности за свои дела и поступки. А это предполагает и право на участие в руководстве обществом на всех уровнях.

Важное направление демократизации общественной жизни — выдвижение на руководящую работу беспартийных товарищей. Это принципиальный вопрос. В политическом и деловом росте передового рабочего, крестьянина, инженера, научного сотрудника, врача, учителя, работника сферы обслуживания, в постоянном выявлении и выдвижении талантов из народа — одна из прочных гарантий здоровья и прогресса социалистического общества.

Иногда приходится встречаться с такой точкой зрения: вопрос о выдвижении беспартийных, мол, устарел, поскольку сейчас в КПСС более 19 миллионов человек. Думаю, это ошибочное суждение. Исходить из него — значит деформировать отношения партии с массами, да и, прямо скажем, ущемлять конституционные права граждан, а тем самым ограничивать и кадровые возможности. У нас было и сейчас есть немало замечательных примеров плодотворной деятельности на руководящих постах беспартийных товарищей. Они возглавляют заводы и фабрики, колхозы и совхозы, строительные организации, научные и педагогические коллективы, инженерные службы, активно ведут общественную работу.

Открытый отбор людей на выдвижение — и среди коммунистов, и среди беспартийных — будет отвечать задачам демократизации, привлечению широких масс трудящихся к управлению.

В этом же плане стоит и вопрос о более широком выдвижении на руководящую работу женщин. Сейчас на партийных, государственных постах, в науке, здравоохранении, образовании, культуре, в легкой промышленности, торговле, бытовом обслуживании работает много женщин, и работает успешно. Сегодня страна нуждается в том, чтобы в управление экономикой, культурой в союзном и республиканском масштабах они вовлекались еще активнее. Такие возможности у нас есть. Надо только оказать женщинам доверие и поддержку.

Товарищи! Нет ни одного принципиального вопроса, который мы могли бы, как в прошлом, так и сейчас, решить без учета того, что живем в многонациональной стране. Вряд ли нужно доказывать важность социалистических основ в развитии национальных отношений. Именно социализм покончил с национальным гнетом и неравноправием, с каким бы то ни было ущемлением прав людей по национальным мотивам, обеспечил экономический и духовный прогресс всех наций и народностей. Словом, успехи национальной политики нашей партии бесспорны, и мы по праву гордимся ими.

Но мы обязаны видеть реальную картину и перспективу развития национальных отношений. Сегодня, когда расширяются демократия и самоуправление, когда идет быстрый рост национального самосознания всех наций и народностей, углубляются процессы интернационализации, особую важность приобретает своевременное и справедливое решение возникающих вопросов на единственно возможной основе — в интересах расцвета каждой нации и народности, в интересах их дальнейшего сближения, в интересах всего общества.

И в этой связи нельзя не сказать, что негативные явления и деформации, с которыми мы повели борьбу, проявились и в сфере национальных отношений. Нет-нет да и дают себя знать проявления местничества, тенденции к национальной замкнутости, настроения национального чванства и даже инциденты, подобные тем, что совсем недавно произошли в Алма-Ате.

События в Алма-Ате и то, что им предшествовало, требуют серьезного анализа, принципиальной оценки. Во всем этом еще предстоит внимательно разобраться. Но уже сегодня ясно: то, что произошло, должно заставить не только коммунистов Казахстана, но и все партийные организации,

их комитеты повернуться лицом к проблемам дальнейшего развития национальных отношений, усиления интернационального воспитания. Особенно важно уберечь от разлагающего влияния национализма подрастающее поколение.

В. И. Ленин учил «уметь быть... интернационалистом на деле» [1], и наш долг — не прерывать эту учебу.

Весь наш опыт показывает: националистическим поветриям может быть успешно противопоставлен только последовательный, выдержанный интернационализм. Все, что сделано нами, сделано общим трудом. Если в одном регионе добывается нефть, то другой шлет ему хлеб. Те, кто выращивает хлопок, получают машины. В каждой тонне хлеба, в каждом грамме золота, каждой тонне хлопка, угля, нефти, в каждой машине — от простейшей до уникальной — частица труда всего советского народа, всей страны, всего нашего многонационального Союза.

Вся атмосфера нашей жизни и совместного труда, семья и школа, армия, культура, литература и искусство призваны формировать и воспитывать у советских людей всех национальностей, и в первую очередь у людей молодых, самые благородные чувства — чувства интернационализма и советского патриотизма.

Необходимо в духе ленинских требований, в духе установок XXVII съезда твердо вести линию на то, чтобы в партийных, государственных, хозяйственных органах, в том числе на союзном уровне, были представлены все нации и народности страны, чтобы состав руководящих кадров наиболее полно отражал ее национальную структуру.

Разумеется, речь идет не о механическом распределении мест и должностей по национальному признаку — это означало бы вульгаризацию самой идеи интернационализма. Политические, деловые, нравственные качества — вот что определяет во всех случаях облик работника. Нельзя упускать из виду и особую деликатность национальных аспектов той или иной проблемы, народные традиции в образе жизни, в психологии и поведении людей. Все это нужно учитывать самым тщательным образом.

Должен, товарищи, сказать, что некоторые руководители к решению вопросов, связанных с межнациональными отношениями, подходят иной раз без должной ответственности.

Время от времени возникают недоразумения в отношениях между соседними районами или областями разных республик. Порой они выливаются в споры, перерастающие

[1] *Ленин В. И.* Полн. собр. соч., т. 31, с. 177.

даже в тяжбы, а руководители партийных и советских органов, вместо того чтобы упредить или погасить страсти, уходят от принципиальных решений. Политическим работникам надо умело действовать в таких ситуациях, охлаждать нездоровые эмоции.

В большом долгу перед практикой национальных отношений находится наша теоретическая мысль. Я имею в виду явно недостаточную проработку вопросов национальной политики, соответствующей современному этапу развития страны. Ведь это же факт, товарищи, что вместо объективных исследований реальных явлений в сфере национальных отношений, анализа действительных социально-экономических и духовных процессов — очень непростых и противоречивых в своей сущности — некоторые наши обществоведы долгое время предпочитали создавать трактаты «заздравного» характера, напоминающие порой больше прекраснодушные тосты, чем серьезные научные исследования.

Надо признать, что ошибки, допускавшиеся в области национальных отношений, их проявления оставались в тени и говорить о них было не принято. Это привело к отрицательным последствиям, с которыми сейчас приходится иметь дело.

На XXVII съезде мы подчеркнули незыблемость идущей от В. И. Ленина традиции нашей партии: проявлять особую чуткость и осмотрительность во всем, что касается развития национальных отношений, затрагивает интересы каждой нации и народности, национальные чувства людей, своевременно разрешать возникающие в этой сфере вопросы.

В традициях большевизма — принципиальная борьба против любых проявлений национальной ограниченности и кичливости, национализма и шовинизма, местничества, сионизма и антисемитизма, в каких бы формах они ни выступали. Нам надо постоянно помнить, что национализм и пролетарский интернационализм — это две противоположные политики, два противоположных мировоззрения.

Исходя из этих позиций, мы будем тверды и принципиальны. Национальные чувства людей заслуживают уважения, их нельзя игнорировать, но с ними нельзя и заигрывать. Пусть те, кто хотел бы поиграть на националистических или шовинистических предрассудках, не питают на этот счет никаких иллюзий и не ждут послаблений.

Принципы, товарищи, потому и есть принципы, что ими нельзя поступаться. Несомненно, такая позиция, позиция принципиальная, ленинская, будет поддержана всей партией, всем многонациональным советским народом.

III. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

Товарищи! Думаю, все мы хорошо понимаем, что успех перестройки в решающей мере зависит от того, насколько быстро и глубоко наши кадры воспримут необходимость перемен, насколько творчески и целеустремленно будут проводить в жизнь линию партии. Сегодня нужна кадровая политика, отвечающая задачам перестройки, необходимости ускорения социально-экономического развития. Формулируя ее исходные требования, мы должны учитывать и уроки прошлого, и те новые масштабные задачи, которые поставила жизнь сегодня.

За годы социалистического строительства в стране создан мощный высококвалифицированный кадровый потенциал, а неизмеримо возросший уровень образования и культуры рабочих и крестьян, всего народа создает благоприятные условия для его постоянного пополнения и обновления. Все, что нами сделано, все, чего мы достигли,— творение рук советских людей, результат самоотверженной работы наших кадров.

Вместе с тем на нынешнем Пленуме необходимо сказать и об ошибках в кадровой работе, искривлениях в кадровой политике, которые были допущены в последние годы и привели к крупным недостаткам в деятельности ряда звеньев партийного, государственного и хозяйственного аппарата, к негативным явлениям в обществе. Многих просчетов можно было бы избежать, если бы партийные органы всегда и последовательно проводили принципиальную, эффективную кадровую политику, обеспечивали высокую дееспособность всех звеньев партийного руководства и хозяйственного управления.

Разумеется, сегодня нельзя ограничиться лишь признанием допущенных ошибок. Чтобы избежать подобных просчетов в будущем, мы обязаны извлечь уроки из прошлого.

Каковы же эти уроки?

Первый из них состоит в необходимости своевременно решать назревшие кадровые вопросы в самом Центральном Комитете партии, его Политбюро — прежде всего с точки зрения обеспечения преемственности в руководстве, притока свежих сил. Нарушение этого естественного процесса привело на каком-то этапе к ослаблению работоспособности Политбюро и Секретариата, да и в целом Центрального Комитета КПСС, его аппарата, а также правительства.

В самом деле, товарищи, после апрельского Пленума за короткий срок обновилась большая часть Секретариата и

заведующих отделами Центрального Комитета КПСС, сменился практически весь состав Президиума Совета Министров СССР. Эта смена была вынужденной, потому что на протяжении длительного времени не обеспечивались обновление состава ЦК и правительства, постоянное пополнение их новыми кадрами, как того требовала жизнь. Все это в конечном счете сказалось и на выработке политики, и на практической деятельности партии по руководству обществом.

Такое больше не может и не должно повториться. Чтобы процесс обновления не прерывался, преемственность не нарушалась, Центральный Комитет КПСС, Политбюро и Секретариат ЦК, правительство, высшие эшелоны партийного и государственного руководства должны быть открыты для притока свежих сил из различных сфер деятельности. Такая постановка вопроса полностью соответствует ленинскому пониманию кадровой политики, интересам партии и народа.

Разумеется, Центральный Комитет партии выполнял и выполняет огромную работу. Но уровень этой работы никогда, ни при каких обстоятельствах не должен снижаться. Напротив, он должен постоянно расти и отвечать требованиям, которые предъявляют жизнь, развитие общества, международная обстановка. Любое ослабление в деятельности ЦК недопустимо.

Центральный Комитет КПСС призван быть образцом воплощения ленинских идей, принципов и методов в работе. На наших пленумах должны обсуждаться действительно главные вопросы жизни партии, внутреннего и международного положения страны. Обсуждаться свободно, откровенно, с чувством высокой ответственности, в обстановке идейной сплоченности и широкого сопоставления точек зрения.

В этой связи особо хочу сказать о роли членов Центрального Комитета, их правах и ответственности. На пленумах необходимо обеспечить право каждому члену ЦК на постановку вопросов и участие в их коллективном творческом обсуждении. В партии — и тем более на пленумах ЦК — не может быть лиц, стоящих вне критики, равно как и лиц, не имеющих права критиковать.

Тут нам многое придется поправлять. Давайте честно скажем: на протяжении ряда лет вне повесток дня пленумов оставалось немало животрепещущих проблем, которые волновали партию и народ. Товарищи помнят, что пленумы ЦК не раз проводились накоротке, формально. Многие члены ЦК в течение всего срока пребывания в его составе не имели возможности участвовать в прениях и даже внести

предложения. Такая атмосфера на пленумах ЦК сказалась и на стиле работы местных партийных комитетов и организаций.

Второй урок из прошлого опыта, товарищи, состоит в том, что нам нельзя допускать недооценку политической и теоретической подготовки, идейно-нравственной закалки кадров. В противном случае это оборачивается самыми серьезными сбоями в деятельности партийных комитетов как органов политического руководства.

В последние годы в подборе, расстановке и воспитании кадров эти критерии не всегда учитывались. На первый план нередко выдвигались знание работником специфики той или иной отрасли производства, науки и техники, технологии, его волевые начала. Все это, несомненно, имеет значение, но при этом нельзя допустить, чтобы из поля зрения уходили такие качества руководителей, как идейно-теоретический кругозор и политическая зрелость, моральные устои, способность убеждать и вести за собой людей.

Надо прямо и честно признать, что технократический, «административно-нажимной» стиль работы нанес немалый ущерб партийному делу, прежде всего работе с людьми, то есть главному в деятельности партии. Погрузившись в хозяйственные заботы, взяв на себя в ряде случаев несвойственные функции, многие партийные работники ослабили внимание к политическим вопросам, явлениям общественной значимости в сфере экономики, социальной и духовной жизни.

Конечно, в основе такого стиля лежат и объективные причины. Они связаны с нерешенностью ряда вопросов управления народным хозяйством, отсутствием эффективного хозяйственного механизма. В этой ситуации многие партийные комитеты, чувствуя свою ответственность, свой долг перед народом, вынуждены брать на себя решение немалого числа хозяйственных проблем. Подобное происходило на протяжении ряда лет, глубоко укоренилось в стиле и методах работы и привело к известной деформации в принципах партийного руководства, самом составе наших кадров.

Осуществление крупномасштабных мер по перестройке управления и хозяйственного механизма в стране открывает широкие возможности для совершенствования работы партийных комитетов и организаций, усиления партийного влияния во всех сферах жизни общества, проведения политического подхода ко всем рассматриваемым проблемам.

Хочу подчеркнуть, что никто не может освободить партийные комитеты от забот и ответственности за положение в

экономике. Речь идет, как я уже сказал, о таком совершенствовании методов партийного руководства, которое исключает подмену и мелочную опеку хозяйственных органов.

Третий урок, который мы должны извлечь, состоит в том, что в кадровой политике последних лет парадоксальным образом уживались две противоположные тенденции. Что я имею в виду, товарищи?

С одной стороны, в кадровом корпусе довольно сильно проявились застойные явления. В составе секретарей ряда партийных комитетов, среди работников советских и хозяйственных органов местного, республиканского и союзного уровней порой десятилетиями не происходило необходимых кадровых перемен, притока новых людей.

Говоря об этом, я не хочу бросить и малейшей тени на многие сотни и тысячи замечательных работников, особенно районного и городского звена, которые все силы и знания отдавали и отдают беззаветному служению партии и народу. Своей многолетней честной работой, действительно заслуженным авторитетом они подтверждают право занимать руководящие посты. КПСС, народ высоко ценят их нелегкий труд, их большие заслуги и воздают им должное.

Думаю, не нуждается в доказательствах известное, к тому же неплохо усвоенное положение, что в принципе стабильность кадров нужна. Но нельзя доводить ее до крайности, если хотите, до абсурда. Мы слишком хорошо знаем, к чему это приводило, какую цену приходится платить еще и сейчас за искусственную стабильность, превратившуюся, по существу, в кадровый застой.

С другой стороны, в кадровой работе, особенно на уровне первичного звена народного хозяйства, существовала и другая, не менее тревожная тенденция. Речь идет о большой сменяемости, настоящей чехарде в кадрах руководителей промышленных предприятий, строек, колхозов, совхозов и других организаций.

Вы знаете, сколь велика роль высококвалифицированных организаторов производства. Руководители коллективов — коммунисты и беспартийные — главная опора партии в проведении ее социально-экономической политики, на их плечи возложен большой объем разнообразных задач. В таком случае я задаю вопрос: как могло случиться, что во многих районах и областях за считанные годы полностью менялся состав руководителей трудовых коллективов?

Такое может происходить лишь тогда, когда живая работа с кадрами, настоящая забота об их политическом и профессиональном росте, об оказании им практической помощи от-

ходят на второй план, подменяются администрированием, поспешными и подчас опрометчивыми суждениями об их деятельности и возможностях. Полагаю, этот очень серьезный упрек партийные комитеты должны принять на свой счет и сделать правильные выводы.

К сожалению, есть и такие партийные комитеты, такие секретари, которые промахи, а то и провалы в своей работе прикрывают показной требовательностью к кадрам, псевдопринципиальностью, не думая при этом ни о существе дела, ни о судьбах людей.

В связи с этим хочу сказать еще об одном недопустимом явлении. Я имею в виду нетерпимость некоторых руководителей к самостоятельным действиям и мышлению подчиненных. Нередко случается, что, как только тот или иной работник начинает высказывать самостоятельные суждения, не совпадающие с мнением секретаря партийного комитета, руководителя министерства или ведомства, предприятия, учреждения или организации, от него стараются под всякими, даже порой внешне благовидными предлогами побыстрее избавиться. Так вроде бы лучше. А кому лучше? Делу? Ничего подобного! Для дела это всегда хуже.

Нам всем надо и в этом отношении учиться у В. И. Ленина, умевшего, как никто другой, сплачивать людей, налаживать дружную работу, поддерживать инициативных, внимательно выслушивать мнение товарищей по партии, а при необходимости терпеливо переубеждать их. Учиться принципиальности, требовательности и внимательности.

Четвертый урок нашей кадровой работы состоит в том, чтобы усилить ответственность за порученное дело, поднять дисциплину, создать обстановку взаимной требовательности. Как могло получиться, товарищи, что на многих руководящих постах — в районном, городском, областном, республиканском и даже союзном масштабах — десятилетиями оставались руководители, не справляющиеся со своими обязанностями, люди необязательные и недисциплинированные?

Последствия хорошо известны. На протяжении долгих лет ряд отраслей, в том числе черную металлургию, угольную промышленность, железнодорожный транспорт, станкостроение, сельхозмашиностроение, мясо-молочную промышленность и некоторые другие, возглавляли руководители, которые не обеспечивали решение поставленных задач. Вроде бы все об этом знали, состояние дел в отраслях нередко критиковали на сессиях Верховного Совета СССР, пленумах ЦК и даже на съездах партии. Но все осталось по-прежнему.

А разве нет областей и республик, городов и районов, в которых многие годы не выполняются производственные планы, запущены социальные вопросы? И в то же время их руководители не несли никакой ответственности за провалы в работе. Им все сходило с рук.

То же самое можно сказать и о некоторых руководителях предприятий, хозяйственных организаций, учреждений здравоохранения, образования, науки и культуры, органов информации: они давно запустили дела, не справляются со своими обязанностями, зато умеют, как говорится, пустить пыль в глаза, удобны в обращении. Еще недавно этого оказывалось достаточным, чтобы сохранить руководящее кресло.

Бывает и так, что тот или иной руководитель оказался не на своем месте и, как говорят, воз не тянет. Беда его в том, что он получил пост и дело не по силам. Как поступить в этом случае? Думается, такие ошибки надо признавать, поправлять и, не драматизируя их, предоставлять человеку работу по его возможностям.

Мы не должны и не можем быть «добренькими» за счет интересов партии, общества, народа. Партийные, народные интересы превыше всего — таков наш незыблемый закон. Настоящая забота о кадрах не имеет ничего общего с благодушием и всепрощением, благотворительностью и заигрыванием. Этот урок мы тоже должны крепко усвоить.

И, наконец, еще об одном уроке. На нашем Пленуме закономерно поставить вопрос: почему же все эти накопившиеся проблемы в кадровой работе оставались длительное время без внимания и решения? Как это могло получиться? Вопрос, как вы понимаете, очень серьезен.

По мнению Политбюро, главная причина — в слабости демократических начал в кадровой работе. В принципиальном плане я уже говорил о внутрипартийной демократии как главном гаранте реализации стратегического курса партии, задач перестройки. Высказаны и предложения по такому кардинальному вопросу демократизации, как формирование выборных органов в КПСС.

А сейчас я хотел бы выделить вопрос о повышении роли всех выборных органов. Надо прямо признать, что, если бы они действовали полнокровно как в партии, так и в государстве, в профсоюзах и других общественных организациях, можно было бы избежать многих серьезных упущений в кадровой работе.

Давайте посмотрим на жизнь, как говорится, открытыми глазами: произошло непомерное разрастание роли исполнительных органов в ущерб выборным. На первый взгляд будто все идет нормально. Регулярно проводятся и пленумы, и сессии, заседания других выборных органов. Но работа их часто заформализована, на обсуждение выносятся второстепенные или заранее предрешенные вопросы. В результате отсутствует должный контроль за деятельностью исполнительных органов и их руководящих кадров. Что уж греха таить, некоторые товарищи стали смотреть на выборные органы как на некую обузу, от которой одни тяготы и помехи. Вот ведь до чего дошло!

Как результат — снижение роли депутатов Советов, членов партийных и других коллегиальных органов в формировании исполнительных комитетов, в подборе кадров, в контроле за их деятельностью. Разве не о том же свидетельствуют характер, стиль взаимоотношений штатного аппарата и членов выборных органов? Сплошь и рядом встречаются попытки работников аппарата командовать членами партийных комитетов, других общественных организаций, депутатами Советов. На деле получается, что демократические механизмы формирования и работы выборных органов провозглашены, но далеко не всегда срабатывают, а следовательно, недостаточно эффективны.

Вот почему, еще раз возвращаясь к сказанному о развитии социалистической демократии в условиях перестройки, хочу вновь подчеркнуть актуальность и огромную значимость сформулированных предложений по этим вопросам. Нам надо выработать и осуществить такие меры, которые обеспечили бы решающую роль коллегиальных, выборных органов. Никакой исполнительный орган, тем более его аппарат, не может, не имеет права подменять выборный, возвышаться над ним.

Должны быть созданы необходимые предпосылки — политические и правовые — для того, чтобы выборные органы осуществляли эффективный контроль за исполнительным аппаратом, его формированием и деятельностью. Это будет надежной гарантией от многих ошибок, в том числе и в кадровой работе.

Думаю, участники Пленума хорошо понимают всю принципиальность такой постановки вопроса и необходимость его неотложного решения.

Одной из причин серьезных упущений в кадровой политике является ослабление роли органов контроля как в партии, так и в сфере государственных и общественных организаций. Мимо их внимания прошли многие сигналы о злоупотреблениях и нарушениях в ряде регионов и отраслей народного хозяйства, в партийных комитетах областей, краев

и республик. Работа контрольных органов зачастую ограничивалась неглубокими проверками и формальными финансовыми ревизиями, рассмотрением различных жалоб и бытовых неурядиц. Эти вопросы, конечно, тоже требуют внимания, но сводить к ним работу недопустимо, особенно сейчас.

XXVII съезд КПСС придал новую направленность деятельности контрольных органов. Важно, чтобы все они, начиная с районных и кончая центральными, оправдывали свое высокое назначение, показывали пример принципиальности и справедливости.

В общем, товарищи, повторять ошибки прошлого мы не можем, не должны. Да, думаю, никто нам этого и не позволит.

Таковы основные уроки кадровой политики, о которых, по мнению Политбюро, необходимо доложить Пленуму.

Главный вывод из них в том, что мы обязаны серьезно обновить кадровую политику, освободить ее от искривлений и упущений, сделать по-настоящему современной, более активной и целеустремленной, неразрывно связанной с ключевыми направлениями борьбы за ускорение социально-экономического развития.

Речь, повторяю, идет не просто о совершенствовании организации кадровой работы, а о выработке кадровой политики, отвечающей задачам перестройки. Только при таком широком подходе работа с кадрами будет служить проведению глубоких, революционных по своей сути, преобразований.

В. И. Ленин учил подходить к работе с кадрами прежде всего политически, рассматривать ее в неразрывной связи с существом решаемых на данном этапе проблем, подбирать кадры «по новым меркам, по соответствию новым задачам...» [1]. Что это означает применительно к современному этапу общественного развития?

Сегодня решающим критерием в кадровой политике, своего рода ее камертоном выступает отношение кадров к перестройке, задачам ускорения социально-экономического развития страны, отношение не на словах, а на деле. Разумеется, мы должны учитывать, что формирование и деятельность кадров долго протекали отнюдь не в лучших условиях. Поэтому перемены даются нелегко. Нам предстоит кропотливая и упорная работа по перестройке кадрового корпуса.

Мы решительно взяли курс на поддержку людей инициативных, думающих, энергичных, которые могут и хотят

[1] *Ленин В. И.* Полн. собр. соч., т. 45, с. 447.

смело идти вперед, умеют добиваться успеха. Таких у нас много. Решения апрельского Пленума и XXVII съезда окрылили их, открыли широкий простор для творческой деятельности. Посмотрите, как по-новому ярко и сильно раскрывается талант таких хозяйственных руководителей, как Владимир Павлович Кабаидзе из Иванова, Борис Иванович Фомин с ленинградской «Электросилы», Анатолий Алексеевич Паршин с таганрогского «Красного котельщика», Иван Васильевич Франценюк с Новолипецкого металлургического комбината, директор Новочеркасской швейной фабрики Раиса Георгиевна Рощинская, директор донецкого шахтоуправления «Социалистический Донбасс» Юрий Иванович Баранов, управляющий трестом № 18 «Мособлсельстроя» Николай Ильич Травкин, директор белорусского совхоза-комбината «Мир» Александр Николаевич Дудук, известный кубанский бригадир Михаил Иванович Клепиков, колхозные председатели Василий Яковлевич Горин из Белгородской области, Николай Дмитриевич Терещенко из Ставрополья, Михаил Григорьевич Вагин из Горьковской, Юрий Федорович Бугаков из Новосибирской областей и многие, многие другие.

Мы должны научиться всячески поддерживать таких работников, ценить их самостоятельность, инициативу. Важно создать в каждой партийной организации, в каждом трудовом коллективе атмосферу, которая побуждала бы всех к поиску эффективных решений, предельно открытому, откровенному обмену мнениями. И уж, конечно, следует решительно избавиться от таких, с позволения сказать, методов, как разнос, разгон, накачка, к чему еще и сейчас частенько прибегают. Мы за перестройку, но не за перетряску кадров. Уважать надо людей, товарищи, и больше доверять им.

Сегодня у каждого есть возможность проявить свои способности. И тем, кто хочет работать, мы должны помочь и советом, и товарищеской взыскательностью. Ну, а с теми, кто цепляется за старое, остается равнодушным к происходящим переменам, а то и просто им противодействует,— с теми нам, естественно, не по пути.

Таким образом, отношение к перестройке, реальные дела по ее осуществлению — решающий подход в оценке кадров. Разумеется, мы обязаны учитывать и другие принципиальные качества. Прежде всего я имею в виду непримиримость к недостаткам, рутине, равнодушию и пассивности, приверженность всему передовому и прогрессивному.

Перестройка требует от работников компетентности и высокого профессионализма. Сегодня не обойтись без совре-

менной и разносторонней подготовки, без глубоких знаний в вопросах производства, науки и техники, управления, экономики, организации и стимулирования труда, психологии. В общем, нам нужно максимально задействовать интеллектуальный потенциал страны, существенно повысить его творческую отдачу.

Все большее значение приобретают организованность и дисциплина. Они нужны всегда и везде, но особенно важны в условиях современного производства, широкого применения новейших технологий. В последние годы мы получили заметное приращение темпов экономического роста за счет наведения элементарного порядка, преодоления разболтанности.

Но актуальность этой задачи остается. Расшатанность дисциплины и принижение ответственности ушли своими корнями слишком глубоко и все еще больно дают о себе знать. Именно преступная безответственность и расхлябанность — главные причины таких трагических событий, как авария на Чернобыльской атомной электростанции, гибель парохода «Адмирал Нахимов», ряд авиационных и железнодорожных катастроф, повлекших человеческие жертвы.

Надо повсеместно создавать такую обстановку, которая исключала бы всякую возможность повторения подобного. Организованность, четкость, исполнительность должны стать законом для каждого.

Наконец, важнейшее требование — высокая нравственность наших кадров, такие человеческие черты, как честность, неподкупность, скромность. Теперь уже не только из прошлого, но и из нынешнего опыта мы знаем, что без укрепления морального здоровья общества нам не удастся решить задачи перестройки. И не случайно сегодня мы так остро столкнулись с негативными явлениями именно в морально-нравственной сфере. Я имею в виду борьбу за искоренение пьянства, хищений, взяточничества, служебных злоупотреблений, протекционизма.

Особенно обостренно воспринимается в обществе все, что связано с нравственным обликом членов партии, и прежде всего руководителей. Наша первейшая задача — восстановить чистый и честный облик руководителя-коммуниста, облик, на который бросили определенную тень преступления ряда перерожденцев.

В общем, товарищи, с учетом выдвинутых временем требований нам предстоит решительно перестроить кадровую работу во всех отраслях народного хозяйства, во всех сферах

общественной жизни, во всех эшелонах руководства — как в центре, так и на местах.

Политбюро понимает существо и главную задачу современной кадровой политики прежде всего как повышение требовательности партии к самой себе, к своим кадрам. Углублять перестройку в обществе — значит перестраивать работу партии, ее кадров на всех уровнях — от Центрального Комитета до первичных организаций. Это значит творчески осмыслить и последовательно проводить во всех звеньях ленинские принципы и нормы партийной жизни.

Как идет перестройка в партии, какой пример показывают партийные комитеты, партийные руководители и активисты?

Сегодня мы можем сказать, что большинство партийных комитетов и их руководителей с высокой ответственностью, с искренним желанием взялись за дело. У них многое еще не получается, но с каждым днем они набираются опыта, действуют увереннее. Эти перемены создают надежные предпосылки для ускорения нашего движения.

Испытание перестройкой держат все партийные кадры. Но выдерживают его по-разному. Образовался зримый разрыв между теми, кто решительно двинулся вперед, и теми, кто топчется на месте. Нелегко дается некоторым партийным руководителям школа перестройки. Они никак не могут отказаться от несвойственных партийным комитетам диспетчерских функций, от стремления решать вопросы за всех, держать все, как говорится, в кулаке. А это, как и прежде, мешает росту ответственности кадров за порученное дело, развитию их инициативы и самостоятельности.

Вместо того чтобы развивать новаторский поиск, партийные работники нередко болезненно реагируют на инициативу и активность людей, рассматривают их чуть ли не как стихийное бедствие. А ведь первейшая обязанность партийных комитетов в условиях перестройки — идти во главе творчества масс, помочь людям побыстрее искоренить недостатки, по-настоящему наладить дело.

Следует вместе с тем предостеречь товарищей от искусственного форсирования событий, забегания вперед. Перестройка, ускорение нашего движения основаны на объективных законах развития общества. Но, как во всяком общественном движении, роль субъективного, личностного момента и здесь достаточно велика. Влияние его может быть и положительным, и негативным. Поэтому крайне важно, чтобы процесс обновления, весьма чувствительно затрагивающий человеческие судьбы, был надежно защищен от рецидивов

голого администрирования и механических подходов к делу. Нигде, ни в одном звене нашей социальной и производственной системы нельзя допустить девальвации понятия перестройки. Надо видеть и незамедлительно реагировать, когда под ее флагом выступают приспособленчество, личные амбиции, корыстный расчет, когда конкретная работа по перестройке подменяется звонкой фразой, словоблудием.

Хочу повторить — без развития демократии, без широкого участия трудящихся нам не справиться с задачами перестройки. Партийные комитеты, все кадры должны научиться работать в условиях углубляющейся демократии, нарастающей политической и трудовой активности народа.

Не раз приходилось убеждаться, что перестройка быстрее набирает силу там, где энергичнее, по-новому действуют райкомы и горкомы партии. И это понятно. Они ближе всего стоят к первичным партийным организациям, к трудовым коллективам, а значит, к переднему краю борьбы за ускорение социально-экономического развития страны. Большинство этих комитетов заняли правильные позиции и начали решительно и последовательно проводить курс партии на перестройку.

Вместе с тем изучение положения дел на местах, выступления печати, письма трудящихся в Центральный Комитет партии свидетельствуют о том, что немало городских и районных комитетов партии, работники которых продолжают жить прошлым, действуют по-старому, остаются как бы на обочине перестройки. Даже если бы речь шла об одном горкоме или райкоме, то и это нельзя было бы оставить без внимания. А в данном случае приходится говорить о распространенном явлении. И это, товарищи, должно стать предметом нашей озабоченности. Во многих случаях такая ситуация в городских и районных комитетах партии объясняется стилем и методами работы, позицией секретарей комитетов.

Думаю, будет правильным, если этому важнейшему звену партии мы уделим больше внимания, поможем райкомам и горкомам быстрее занять активную позицию в перестройке. Тогда еще лучше заработают и первичные партийные организации, поведут трудовые коллективы на решение поставленных задач. Мы видим, как неуклонно нарастает активность коммунистов, как постепенно отходят в сторону, сдают свои позиции инертность и формализм в деятельности партийных организаций. Но, как говорится, и тут дел еще

непочатый край. Первичным партийным организациям нужны действенная помощь и поддержка.

Товарищи! Огромная ответственность за реализацию стратегического курса на ускорение социально-экономического развития ложится на хозяйственные кадры. В стране развертывается переход от административных к экономическим методам хозяйствования, ответственному и творческому ведению дел.

Трудовые коллективы предприятий и объединений сегодня получают в свое распоряжение крупные финансовые и материально-технические ресурсы для перевооружения производства, решения социальных вопросов. Руководителям предоставляются широкие права не только для тактического хозяйственного маневра, но и для реализации перспективных целей в рамках пятилетки и за ее пределами. Одним словом, создается новая экономическая, социальная и политическая обстановка, в которой может хорошо проявить свои способности энергичный и знающий хозяйственник.

Большинство хозяйственных кадров приветствуют крупные меры, предпринимаемые партией и правительством по реформе управления, все активнее включаются в их практическое осуществление. Мы уже видим хорошее начало в реализации многих полезных инициатив. Все шире распространяется и приносит первые плоды опыт ленинградцев и харьковчан по переходу на многосменную работу промышленных предприятий.

В самом Ленинграде и области на двух-трехсменный режим работы переведены практически все ведущие предприятия. Это позволило увеличить численность занятых во вторую смену почти на 50 тысяч человек. Теперь лучше используются и быстрее обновляются основные фонды. Появилась возможность высвободить 350 тысяч квадратных метров действующих площадей и на 120 тысяч квадратных метров сократить потребность в новом строительстве. Все это, по предварительным оценкам, даст экономию свыше 100 миллионов рублей капитальных вложений, большую часть которых можно будет направить на строительство жилья и других социальных объектов.

Немало творчества проявляют руководители и специалисты объединений и предприятий, перешедших с начала нынешнего года на полный хозрасчет и самофинансирование по примеру ВАЗа и Сумского машиностроительного объединения имени Фрунзе.

Интересный опыт освоения новых методов хозяйствования накоплен на Белорусской и ряде других железных дорог

страны, что обеспечило улучшение показателей работы отрасли, подняло производительность труда. Смекалку и хозяйскую предприимчивость проявили трудовые коллективы ряда областей Украины, широко развернув движение за ресурсосбережение. Заслуживает поддержки инициатива рабочих бригад шахтеров и металлургов, вскрывающих резервы досрочного выполнения плановых заданий. Хороший пример показывают трудовые коллективы Свердловска, Липецка и некоторых других городов в решении жилищной и иных социальных проблем.

На селе расширяются масштабы возделывания зерновых и ряда других культур на основе внедрения индустриальных технологий. В колхозах и совхозах организуются хозрасчетные подрядные коллективы, которые быстро увеличивают производство сельскохозяйственных продуктов, повышают эффективность экономики.

И все же надо сказать откровенно: процесс освоения кадрами современных методов хозяйствования и подходов в работе идет нелегко, противоречиво, не обходится без болезненных явлений и рецидивов старого. Наглядный пример тому — внедрение государственной приемки. Понимая огромную важность этой меры, многие коллективы хорошо подготовились к работе в новых условиях. И дело у них не без трудностей, но идет, крепнет дисциплина труда, повышается качество продукции.

Но нашлись и такие работники, которые перед лицом высоких требований спасовали. Вместо того чтобы, засучив рукава, взяться за повышение качества, они стали запугивать себя и других возможными осложнениями, конфликтными ситуациями и даже остановкой заводов.

Я, товарищи, далек от того, чтобы упрощать положение. Но ясно одно: мы, коммунисты, все советские люди не можем больше мириться с тем, что на многих предприятиях годами выпускают продукцию, которая безнадежно устарела, вызывает серьезные нарекания потребителей, сдерживает научно-технический прогресс страны. Мы взялись за большое дело и обязаны довести его до конца.

Переход на экономические методы хозяйствования, расширение прав объединений и предприятий создают новую ситуацию для министерств и ведомств. На июньском (1986 г.) Пленуме ЦК мы уже обсуждали вопросы о перестройке стиля и методов их работы. Что сделано с тех пор?

Хотя и медленно, небезболезненно, но в работе министерств и ведомств происходят перемены. Штабы отраслей принимают непосредственное участие в разработке предложений о переводе предприятий на новые условия хозяйствования. Больше внимания уделяют они вопросам научно-технической политики, реконструкции предприятий, переходу на выпуск продукции, отвечающей современным требованиям.

Мы укрепили некоторые отрасли и их подразделения способными людьми. К руководству пришли, как правило, энергичные специалисты, желающие по-новому поставить дело, обеспечить внедрение современных методов труда. Эту линию нужно продолжать, активно совершенствовать деятельность аппарата министерств и ведомств, пополняя его инициативными и высококвалифицированными кадрами.

Вместе с тем мы продолжаем сталкиваться с тем, что в работе министерств и ведомств по реализации постановлений партии и правительства допускаются волокита и безответственность. Аппарат как бы находится в плену старых положений и инструкций, действует по инерции, не желая поступиться своими правами.

Мы, товарищи, не в первый раз обращаем внимание руководителей и работников аппарата министерств и ведомств на необходимость коренной перестройки своей деятельности. Тем самым дается возможность всем включиться в работу, освоить новые подходы к делу. Но нельзя допустить, чтобы министерство или его работники бездействовали, а тем более мешали перестройке. Это предупреждение с трибуны Пленума необходимо, так как речь идет об интересах государства и народа, о вопросах большой политики. Тут нелишне вспомнить ленинское указание: «...аппарат *для* политики... а не политика для аппарата!!» [1].

В новые условия ставит кадры перестройка внешнеэкономической деятельности, предоставление многим министерствам, объединениям права прямого выхода на внешний рынок и всем предприятиям — права вступать в прямые кооперационные связи с партнерами из социалистических стран. Это то, чего давно добивались отраслевые министерства.

Но надо хорошо понять, что успех во внешнеэкономической деятельности возможен лишь при активном использовании достижений науки и техники, соответствующей подготовке кадров, освоении новых рынков и т. п. Главная предпосылка реализации открывшихся возможностей — это выход на выпуск продукции мирового уровня качества.

---

[1] *Ленин В. И.* Полн. собр. соч., т. 43, с. 373.

После принятия решений немало времени и сил потрачено на различные организационные вопросы, уточнение прав и обязанностей, отношений между внешнеторговыми организациями и отраслевыми органами управления. Но организационный период уже завершился. Сейчас надо перевести усилия в плоскость практических дел, энергичнее взяться за налаживание внешнеэкономических связей со всеми зарубежными партнерами, и в первую очередь из социалистических стран.

Мне уже приходилось говорить, что успех стратегии ускорения прежде всего зависит от того, как мы решаем задачи научно-технического прогресса, насколько умело соединяем преимущества социализма с достижениями научно-технической революции.

Реальные достижения здесь определяются состоянием научного знания, выдвижением оригинальных идей, способных воплотиться в принципиально новые машины и технологии, дающие возможность выйти вперед на ведущих направлениях науки и техники. Такова стратегическая задача, выдвинутая перестройкой перед наукой.

В осуществлении ее важно все — от приема в вузы студентов, качества подготовки специалистов до пополнения Академии наук СССР талантливыми учеными, от работы научных студенческих обществ до исследовательских программ ведущих академических и отраслевых институтов, от творческой атмосферы в научных коллективах до наиболее эффективных форм организации и стимулирования науки.

Особое значение приобрела в настоящее время интеграция науки с производством. Важная роль в этом деле отводится межотраслевым научно-техническим комплексам. Сегодня их создано уже более двадцати. С деятельностью этих комплексов мы связываем большие надежды по ускорению разработки новых идей и особенно по внедрению научно-технических достижений. Вот почему следует проявить больше внимания к работе межотраслевых научно-технических комплексов. Президиум Академии наук СССР, соответствующие министерства и ведомства обязаны обеспечить их всем необходимым, оказывать нужную помощь, всемерно содействовать эффективной деятельности.

По-прежнему острыми, во многом нерешенными остаются такие важные вопросы, как четкая координация академической, вузовской и отраслевой науки, интеграция усилий естественных, технических и общественных наук, комплексность проводимых исследований, глубина постановки фундаментальных проблем и повышение эффективности конкретных разработок.

Обращаясь от имени Пленума к нашим ученым, всем научным работникам, хочу сказать — чтобы стать активной участницей перестройки, наука сама должна во многом перестроиться. Жизнь торопит нас. Тот, кто не опережает в научных идеях, рискует отстать во всем. Так ставит вопрос наше время — время самых глубоких перемен в науке и технике, каких еще не знало человечество.

Это обязывает партийные комитеты, министерства и ведомства, хозяйственные органы повернуться лицом к потребностям науки, которая должна постоянно ощущать деловую поддержку. Мы знаем, что у президиума Академии наук СССР и ее президента академика Г. И. Марчука на этот счет есть интересные идеи, предложения. Могу заверить — они найдут поддержку в ЦК и правительстве.

Перспективы социально-экономического, научно-технического и духовного прогресса во многом закладываются системой и качеством образования. Мы приступили к реформе общеобразовательной и профессиональной школы. Идет она, как вы, видимо, знаете, непросто, а потому требует к себе неослабного внимания по всем линиям — от укрепления материально-технической базы школы до содержания, форм и методов учебно-воспитательного процесса. Приняты решения о перестройке высшего и среднего специального образования, о повышении зарплаты работникам высшей школы, а также стипендий аспирантам и студентам. Все это создаст благоприятные предпосылки для ускоренного развития науки и производства, выполнения решений партийного съезда. Мы обязаны реализовать их на деле, быстрее обеспечить достижение высоких конечных результатов.

На новой основе будет строиться система повышения квалификации и переподготовки специалистов. В условиях современного производства конкретные знания, умения и навыки должны непрерывно пополняться и совершенствоваться у всех работников. Создание государственной системы непрерывного образования XXVII съезд поставил как одну из важнейших задач, которую нам предстоит осуществить. Только так можно поддерживать компетентность кадров на уровне современных требований, особенно в новых и новейших областях техники и технологии. Вряд ли нужно доказывать, насколько важно ускорить завершение подготовки предложений по этому вопросу.

Наконец, несколько слов о задачах кадров наших плановых, финансовых и других экономических органов. Сейчас

им необходимо кардинально перестроить работу с учетом задач хозяйственной реформы.

Экономические ведомства страны внесли немало предложений по перестройке управления и хозяйственного механизма. Но, откровенно говоря, их кадры сами перестраиваются медленно и даже, я бы сказал, отстают от экономических преобразований в сфере производства. А ведь все то, что там происходит, требует значительных изменений в функциях общеэкономических ведомств, их органов на местах.

Ориентиром в их работе должны быть политические установки, которые сформулированы XXVII съездом. Проведение хозяйственной реформы в стране преследует как широкое развитие самостоятельности низовых звеньев экономики, так и дальнейшее укрепление централизованного начала в управлении при одновременном освобождении центра от мелочной опеки отраслей, объединений и предприятий. Все кадры, и прежде всего руководители экономических ведомств, должны сейчас действовать именно в этом ключе, отказываясь от старых подходов в работе.

И еще об одном вопросе, непосредственно связанном с деятельностью экономических и хозяйственных кадров. В плане двенадцатой пятилетки особое внимание обращено на развитие социальной сферы. Это продиктовано состоянием здесь дел. Нам нужно быстрее преодолеть образовавшийся разрыв между уровнями развития производственной и социальной сфер.

Партийный съезд внес серьезные коррективы в политические установки по этим вопросам, сделав вывод о том, что недостаточное внимание к социальной сфере стало одной из причин отставания в научно-техническом прогрессе, росте эффективности производства, мешало использованию имеющегося потенциала.

Тот факт, что на протяжении долгих лет с хозяйственников по-настоящему не спрашивали за решение социальных вопросов, оставил серьезный отпечаток на их подходах к работе. Надо решительно исправить сложившееся положение. Без твердой позиции партийных комитетов, без последовательных практических шагов по линии правительства сделать это будет трудно.

Возьмите самый свежий пример. В конце прошлого года введена в строй первая очередь Астраханского газового комплекса. Здесь освоено более полутора миллиардов рублей капитальных вложений, трудится восьмитысячный коллектив рабочих и специалистов, но из них постоянное жилье имеют только 3 тысячи. Причем отставание в строительстве жилья, поликлиник, столовых, других объектов социально-культурной сферы было с самого начала заложено в планах. Вот плачевный итог неправильного, ошибочного подхода к социальным делам на уровне плановых органов. Надо быстрее поправить дело.

За проведение активной социальной политики партии несут ответственность все руководящие кадры — снизу доверху. Сама жизнь потребовала того, чтобы интересы человека были поставлены во главу угла деятельности руководящих кадров, а умение решать социальные вопросы стало одним из главных критериев их деловой и политической зрелости.

Товарищи! В реализации решений XXVII съезда большая роль принадлежит советским, профсоюзным, комсомольским и другим общественным организациям, их кадрам. Перед ними тоже во весь рост встала задача перестройки своей деятельности. Она, собственно, уже началась.

В каком направлении ее продолжать? Это — вопрос большого политического звучания, ибо речь идет об очень важных институтах нашей политической системы. Осуществляя перестройку, нужно иметь в виду и нынешнюю ситуацию, и направления развития в целом советского общества, политической системы, социалистической демократии, хозяйственного механизма.

Хочу еще раз подчеркнуть мысль: линия на демократизацию, создание нового механизма управления и хозяйствования открывает возможность добиться правильного сочетания политического руководства партии с активной ролью государственных органов, профсоюзов, других общественных организаций.

Мы уже приняли основополагающие решения по совершенствованию деятельности Советов в нынешних условиях. Эти решения позволяют им проявить себя подлинными органами власти на своей территории. Перемены в деятельности Советов происходят, но еще нас не могут удовлетворить. Все мы заинтересованы в том, чтобы Советы побыстрее заработали по-настоящему, в духе времени.

Партийные комитеты должны твердо взять линию на повышение роли Советов и не допускать необоснованного вмешательства в их дела, а тем более их подмены. Не менее важно, чтобы и сами руководители Советов, советский аппарат заработали в полную силу и избавились от инерции, от привычки все время оглядываться на кого-то, ждать указа-

ний. Нужно усилить демократические начала в деятельности Советов и их исполнительных органов.

На XXVII съезде мы говорили, что есть много вопросов, затрагивающих коренные интересы трудящихся, которые за Советы никто не решит. Речь идет о проблемах социальной политики, улучшении обслуживания населения. Однако Советы не в полной мере овладели своими новыми правами, не предъявляют должных требований к хозяйственникам. И в этом — тоже одна из причин того, почему планы прошлого года по многим показателям социально-культурного строительства оказались сорванными.

Или возьмите коммунальное хозяйство. Сколько сейчас идет нареканий по поводу его работы, особенно в условиях холодов! А ведь это прямое и кровное дело Советов. Им надо коренным образом менять работу по улучшению торговли, бытового обслуживания, организации отдыха трудящихся, производства товаров народного потребления, шире использовать резервы для пополнения ресурсов продовольствия.

Мы намечаем крупные меры в сфере здравоохранения, народного образования. Они самым непосредственным образом связаны с деятельностью Советов различных уровней. Так что задачи нарастают, и Советы должны действовать более эффективно и настойчиво. Вот что мы вправе требовать от кадров, работающих в Советах и в их аппарате. Этого от них ждут советские люди.

Перестройка всеми гранями затрагивает профессиональные союзы. С усилением хозяйственной самостоятельности предприятий и объединений у них существенно расширяются права. Одновременно значительно повышается и ответственность в связи с ростом полномочий трудовых коллективов, развитием самоуправления. И, конечно, никто не снимает обязанностей с профсоюзов в решении задач социальной политики, в защите интересов трудящихся.

Короче говоря, требования к кадрам профсоюзных органов резко возросли. Им надо помочь занять активную позицию в перестройке, создать условия для более широкого участия в принятии управленческих решений на всех уровнях.

Сейчас, когда завершаются отчеты и выборы в профсоюзных организациях и приближается очередной съезд профессиональных союзов СССР, важно, чтобы весь этот комплекс актуальных проблем, относящихся к перестройке, встал в центр внимания делегатов съезда. Центральное звено перестройки — трудовые коллективы. Именно там профсоюзы

должны раскрыть свой потенциал, по-новому оценить свои возможности и права и тем самым увеличить вклад в общенародное дело социально-экономического ускорения.

Развертывая борьбу за оздоровление общества, партия с самого начала исходила и исходит из того, что под эту огромную работу необходимо подвести прочный фундамент убеждения. Формировать сознание миллионов трудящихся в духе перестройки — одно из ключевых направлений идеологической деятельности.

В определенной мере нам удалось приблизить идеологическую работу к жизни, к процессам, протекающим сегодня в обществе. И в том, что идеи обновления становятся по-настоящему интересными для масс,— немалая заслуга партийных организаций, наших пропагандистских кадров. Но работу на идеологическом фронте предстоит еще по-настоящему развернуть по многим направлениям, в том числе и по линии политической и экономической учебы, лекционной и внешнеполитической пропаганды, атеистического воспитания и другим.

Центральный Комитет ориентирует партийные организации на то, чтобы в идеологической работе участвовал весь актив партии, все коммунисты. Но это вовсе не снимает задачи укрепления идеологических участков высококвалифицированными, подготовленными кадрами, в полной мере чувствующими пульс времени, глубоко понимающими суть поставленных задач, способными эффективно пропагандировать политику партии, убеждать и организовывать людей.

Современные условия настоятельно требуют того, чтобы идеологический корпус партии был пополнен людьми, хорошо знающими экономику, юриспруденцию, философию, социологию, литературу и искусство, внутренне убежденными в жизненной необходимости решений, принятых XXVII съездом, курса на перестройку.

Товарищи! Из необходимости укрепления социалистической законности и правопорядка в стране вытекают и новые ответственные задачи, стоящие перед кадрами советских судов, прокуратуры, милиции и других правоохранительных органов.

Центральный Комитет, придавая огромное значение этим чувствительным для общества вопросам, принял недавно специальное постановление «О дальнейшем укреплении социалистической законности и правопорядка, усилении охраны прав и законных интересов граждан». Оно ставит перед правоохранительными органами, их кадрами важные и более сложные задачи. Партийные комитеты, советские органы обя-

заны всемерно поднимать авторитет и принципиальность работников суда и прокуратуры, юстиции и милиции, арбитража и нотариата, поддерживать добровольных участников охраны общественного порядка, содействовать распространению правовых знаний.

Такая позиция партии ко многому обязывает тех, кто стоит на страже закона. Письма трудящихся, сигналы с мест говорят о том, что в самих правоохранительных органах еще немало нарушений, кое-где они «стреляют», как говорится, «из пушек по воробьям», оставляя нераскрытыми тяжкие преступления против интересов нашего общества и граждан.

Перед кадрами правоохранительных органов мы выдвигаем задачу неуклонно выполнять установки принятого постановления, настойчиво учиться работать в условиях расширения демократии и гласности, опираясь на доверие и поддержку всего народа.

Коротко о кадрах дипломатического корпуса. В настоящее время ведется перестройка работы Министерства иностранных дел, проводится реорганизация структуры его центрального аппарата и загранучреждений. Обновляется руководящий состав. Эту линию надо вести последовательно, повышая эффективность деятельности дипломатических служб, добиваясь, чтобы она в полной мере соответствовала активной международной деятельности КПСС и Советского государства.

На страже интересов Родины бдительно стоят органы государственной безопасности, располагающие идейно закаленными, преданными партии и народу, профессионально подготовленными кадрами. Мы уверены, что советские чекисты будут и впредь своевременно вскрывать и решительно пресекать враждебные происки, направленные против нашей страны.

И, наконец, о задачах военных кадров. Партия ни на минуту не ослабляет усилий по дальнейшему повышению обороноспособности страны, отводит военным кадрам особую роль в решении этой жизненно важной задачи. Этим и определяется их огромная ответственность перед народом. Советские Вооруженные Силы также живут перестройкой. Они надежно обеспечивают мирный труд народа и безопасность страны, с честью выполняют свой интернациональный долг.

Центральный Комитет твердо рассчитывает на армейские кадры, советский офицерский корпус в решении задач укрепления обороноспособности государства, уверен, что в ны-

нешних сложных международных условиях коммунисты, все кадры армии и флота будут действовать с величайшей ответственностью, поднимать и совершенствовать мастерство, боевую готовность всех видов и родов войск. Советский народ, наша партия полагаются на свои Вооруженные Силы. Они делают все для их укрепления и вправе рассчитывать, что никакие агрессивные силы не смогут застать нас врасплох.

Товарищи! В заключение хотел бы кратко остановиться на задачах, которые предстоит решать в наступившем 1987 году. Этот год для нас по-особому знаменательный — год 70-летия Октября. Предстоящий юбилей советские люди встречают в обстановке глубокой перестройки всех сфер общества. Политбюро считает, что было бы правильно принять в этот год Обращение ко всем членам партии, ко всем трудящимся СССР.

Центральный Комитет призывает коммунистов, всех советских людей глубже проникнуться сознанием и чувством ответственности за то, что предстоит совершить, за судьбы страны, за будущий облик социализма. Мы многого достигли за десятилетия социалистического строительства. Но время выдвигает перед нами новые высокие требования. В изменившихся условиях советское общество вновь проверяется на динамизм, на способность быстро подниматься по ступеням прогресса.

Наша экономика испытывается на высокую эффективность, на восприимчивость к передовым технологиям, на умение выдавать первоклассную продукцию, соперничать с конкурентами на мировых рынках. Наша мораль, весь советский образ жизни испытываются на способность неуклонно развивать и обогащать ценности социалистической демократии, социальной справедливости и гуманизма. Наша внешняя политика — на твердость и последовательность в защите мира, на гибкость и выдержку в условиях раздуваемой империализмом лихорадочной гонки вооружений, нагнетаемой им международной напряженности.

По глубинной революционной сути, по большевистской дерзости планов, по гуманистической социальной направленности проводимая ныне работа является прямым продолжением великих свершений, начатых нашей ленинской партией в Октябрьские дни 1917 года.

На советский народ сегодня смотрит весь мир: справимся ли, выдюжим ли, достойно ли ответим на брошенный социализму вызов. Своими делами, упорным трудом нам предстоит дать достойный ответ. И мы не можем его откладывать.

Как вы хорошо понимаете, товарищи, 1987 году отведена важнейшая роль в реализации стратегического курса партии на ускорение. От того, как мы сработаем, будет зависеть успех всей пятилетки, наших важнейших начинаний и выполнения перспективных планов. Вот почему так важно с первых дней сосредоточить внимание на конкретных делах, реализации намеченных решений. В общем, нужна кропотливая, будничная, но крайне важная работа партийных комитетов и организаций, всех трудовых коллективов по осуществлению решений съезда.

Нам нужно не только закрепить и развить достигнутое в первом году пятилетки во всех отраслях экономики, во всех сферах жизни, но и пойти дальше, шире включить в работу долговременные факторы роста. На всех этих направлениях непременно добиться заметных позитивных сдвигов, придать им необратимый характер.

Нацеливая кадры на решение текущих задач, неукоснительное выполнение заданий двенадцатой пятилетки, мы должны, как этому учил В. И. Ленин, не терять перспективы, конкретизировать и уточнять пути экономического и социального прогресса. Уже в самое ближайшее время начнется подготовка плана тринадцатой пятилетки на основе новой системы управления, позволяющей полнее реализовать возможности и преимущества социализма.

Учитывая, что развернувшаяся радикальная реформа хозяйственного управления затрагивает коренные вопросы функционирования социалистической системы хозяйства, многие стороны политической и социальной жизни, стиля и методов работы, было бы целесообразно весь круг этих проблем рассмотреть на очередном Пленуме Центрального Комитета.

В условиях этих возрастающих задач мы обращаемся к нашим кадрам. От них требуются организованность и четкость в работе, умение предельно мобилизовать творческие силы и возможности трудовых коллективов. Надо учиться всем. Уметь быстро и по-деловому реагировать на возникающие проблемы и трудности, которые, естественно, могут появляться, так как задачи решаются новые и непростые. По существу, всем нам предстоит выдержать политический экзамен на зрелость в овладении новыми методами работы, руководства на всех участках социалистического строительства.

Словом, новый год открыл и новые, весьма ответственные задачи по реализации генерального курса XXVII съезда. Политбюро уверено, что идеи съезда, глубоко осознанные

всеми нашими кадрами, овладевшие их умами и помыслами, будут все настойчивее и масштабнее пробивать дорогу в жизнь, определяя ход нашего развития, вывод страны на качественно новые рубежи экономического, социального и духовного прогресса.

Подытожить изложенное можно одним — все мы вместе и каждый обязаны прибавить в работе. В новой обстановке должна с особой силой проявиться мобилизующая роль нашей партии, всех ее организаций, всех коммунистов. Важно постоянно держать руку на пульсе жизни, делать все, чтобы намеченные планы были осуществлены.

Хотелось бы в связи с этим посоветоваться по такому принципиальному вопросу. Возможно, целесообразно созвать в будущем году, накануне отчетно-выборной кампании в партии, Всесоюзную партийную конференцию, на которой рассмотреть в широком плане ход реализации решений XXVII съезда КПСС, подвести итоги первой половины пятилетки. Было бы правильным на этой конференции обсудить и вопросы дальнейшей демократизации жизни партии, общества в целом.

Разговор, начатый на конференции, мог бы продолжиться на отчетно-выборных партийных собраниях и конференциях, на которых следовало бы взыскательно проанализировать результаты работы каждой партийной организации по перестройке.

Сам факт проведения в соответствии с Уставом КПСС Всесоюзной партийной конференции стал бы серьезным шагом в практической демократизации нашей партийной жизни, развитии активности коммунистов.

Товарищи! Формулируя кадровую политику в условиях перестройки, ускорения социально-экономического развития страны, Пленум Центрального Комитета партии определяет тем самым главные направления нашей работы на многие годы. Сегодня на Пленуме мы постоянно обращаемся к Владимиру Ильичу Ленину, его мыслям, идеям. Это — не просто дань огромного уважения, не только признание ленинского авторитета. Это — настоятельное стремление возродить в современных условиях, и возродить как можно полнее, дух ленинизма, утвердить в нашей жизни ленинские требования к кадрам. Вспомните, как страстно, как неустанно Ленин учил: успех революционной борьбы, успех любой кардинальной перестройки общества во многом определяется тем настроением, которое задаст партия.

Мы хотим превратить нашу страну в образец высокоразвитого государства, в общество самой передовой экономики,

самой широкой демократии, самой гуманной и высокой нравственности, где трудящийся человек чувствовал бы себя полноправным хозяином, мог пользоваться всеми благами материальной и духовной культуры, где надежно будущее его детей, где он располагал бы всем, что нужно для полнокровной, содержательной жизни. И чтобы даже скептики вынуждены были сказать: да, большевики все могут. Да, на их стороне правда. Да, социализм — это строй, служащий благу человека, его социальным и экономическим интересам, его духовному возвышению.

(Доклад был выслушан с большим вниманием и встречен продолжительными аплодисментами.)

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС М. С. ГОРБАЧЕВА

28 января 1987 года

Товарищи! Наш Пленум завершает работу, обсуждение главного вопроса повестки дня. Атмосфера, в которой шла работа Пленума, состоявшаяся дискуссия позволяют констатировать, что здесь царило единство взглядов по всем вопросам, которые были вынесены на рассмотрение и решение Пленума Центрального Комитета партии. Это единство не формальное, а единство, базирующееся на понимании ответственности Центрального Комитета за успешное проведение в жизнь стратегического курса, разработанного апрельским Пленумом и XXVII съездом КПСС.

Теперь, когда мы завершили прения и должны принять решение, естественно задать вопрос — оправдал ли наш Пленум ожидания коммунистов, советских людей? Как ответить на этот вопрос? По самым строгим меркам, сегодняшний Пленум — это крупное политическое событие и в жизни КПСС, и в жизни советского общества.

Думается, у нас есть основание сказать, что Пленум существенно продвигает партию, страну, все общество по пути перестройки. Но в полной мере значение Пленума может проявиться лишь при одном непременном условии: все, о чем мы договорились здесь, будет последовательно проводиться в жизнь Политбюро ЦК КПСС, Центральными Комитетами компартий союзных республик, крайкомами, обкомами, окружными, городскими, районными комитетами партии, всеми партийными организациями страны.

Поэтому я бы сказал так: Пленум оправдает ожидания, если мы будем так действовать после Пленума. Предпосылки для того, чтобы и дальше основательно идти по пути ускорения, перестройки, совершенствования кадровой политики, отвечающей задачам нынешнего этапа исторического развития, этим Пленумом закладываются фундаментальные.

Широкая дискуссия, в которой приняли участие 34 товарища из 77 записавшихся, дала нам уникальную возможность с разных уровней и разных направлений работы партии и государства взглянуть еще раз на перестройку, осмыслить ее предназначение, еще раз оценить сам процесс перестройки, как бы получить оценку из первых рук.

Для нас архиважна — я думаю, мы имеем право об этом говорить,— прежде всего политическая констатация Пленумом того факта, что партия, все здоровые силы общества выступают за перестройку. А раз это так, то другого пути и быть не может. И на этом надо кончать дискуссию, нужна или не нужна перестройка. Я полностью согласен с товарищем Моторным Д. К., который говорил здесь, что перестройка уже не просто идея, перестройка — это реальность.

Советские люди связывают с перестройкой свои жизненные планы, судьбы страны, ее международный авторитет и вес. Так разве мы можем допускать какие-либо колебания в ее проведении? Нет, товарищи!

Да, перестройка — это уже реальность. Сейчас мы яснее и глубже понимаем, что и с точки зрения внутреннего развития страны, и с точки зрения внешних условий, международной обстановки мы должны обеспечить ускорение социально-экономического развития страны. Но ускорения не будет без обновления общества, равно как без обновления общества не будет перестройки всех сфер его жизни. На старых подходах новые задачи не решить, тем более задачи исторического масштаба, которые встали ныне.

Перестройка — не прогулка по накатанной дорожке. Это — подъем в гору, нередко по нехоженым тропам. Проблем, как это еще раз показал Пленум ЦК, в нашем обществе накопилось много. Потребуются огромные творческие усилия и длительная самоотверженная борьба, чтобы великое дело перестройки довести до конца, как того требует наш народ, как того требует время, в котором мы живем.

Мы только в начале пути. Это надо точно определить на Пленуме ЦК, ибо понимание того, где мы находимся, дает и понимание, что мы должны делать и как действовать. Если кто-то решил, что он уже перестроился, то ему следует напомнить, что мы еще только занялись перестройкой. И самое главное впереди. Это — тоже важный вывод Пленума Центрального Комитета партии.

Ведя, разворачивая перестройку, мы не должны впадать в ту или иную крайность в оценках. Надо твердо стоять на единственно прочной основе — на почве реальности. Переоценка наших достижений имела бы губительные последствия, но, с другой стороны, с такой же силой хочу подчеркнуть: мы не можем не замечать даже малейшего продвижения в перестройке, даже небольших крупиц опыта. Это было бы не менее губительно. Прежде всего это недопустимо хотя бы вот почему.

Мы еще только разворачиваем дела, оснащая нашу политическую линию конкретными подходами, определяя пути достижения целей, которые перед собой выдвинули. Мы еще только включаем механизм и средства перестройки, делаем первые шаги к тому, чтобы они заработали и дали отдачу. Но, уже рассматривая итоги 1986 года, мы увидели, что произошло продвижение вперед.

Откуда оно взялось? Это — прямой результат поддержки нашим народом линии на перестройку, на ускорение.

Так разве мы можем этого не видеть, считать, что ничего не произошло и ничего не происходит. Не тот революционер, кто бросается революционными фразами, а тот, кто умеет выстраивать перспективу, поднимать народ и партию на длительную и упорную борьбу, замечая каждый шаг продвижения вперед, используя его для того, чтобы находить еще одну точку опоры для нового, более широкого шага. Сегодня на Пленуме ЦК мы должны сказать огромное партийное спасибо нашему народу за то, что он понял, душой почувствовал, интуицией своей народной, что его зовут на борьбу трудную, но за такие перемены, за такие цели, которые принесут прекрасные плоды всему обществу, каждой семье, каждому человеку. Советские люди поверили нам, они поддержали партию. Вот почему так важны для нас позитивные перемены, достигнутые в 1986 году. Они важны потому, что в них отразилась могучая поддержка нашим народом политики партии, ее курса на ускорение.

Хочу подчеркнуть еще некоторые моменты, которые прозвучали на Пленуме. Мне думается, что вполне правомерно в докладе Политбюро на первый план выдвинута как важнейшая — тема серьезной, углубленной демократизации советского общества.

Это, товарищи, тот рычаг, который позволит включить в перестройку решающую ее силу — народ. Если мы этого не сделаем, то не решим задач ускорения, не обеспечим перестройку, ее просто не будет.

С другой стороны, развивая, двигая социалистическую демократию, раскрывая ее потенциал, мы тем самым создаем самые надежные гарантии для того, чтобы ошибки прошлого не повторились. Но дело не только в этом.

Если мы этого не поймем, и если даже поймем, но не сделаем реальных серьезных шагов по ее расширению, продвижению, по широкому вовлечению в процесс перестройки трудящихся страны, то захлебнется наша политика, задохнется перестройка, товарищи. Демократия нам нужна как воздух.

В этом наш главный замысел. Как и все члены Политбюро — а мы на каждом перерыве обменивались мнениями о ходе Пленума,— я очень удовлетворен тем, что это важнейшее направление деятельности КПСС на нынешнем этапе борьбы за цели ускорения получило полную поддержку Пленума ЦК.

Коммунистическая партия твердо стоит за то, чтобы народ знал все. Гласность, критика и самокритика, контроль масс — это гарантии здорового развития советского общества. Раз они нужны народу — значит, они необходимы всем. Это тем более важно, что КПСС — правящая партия. И она заинтересована в гласности, в критике и самокритике, ибо это реальные и надежные формы нормального функционирования КПСС. Это именно те средства, которые способны уберечь партию от ошибок в политике. Цена этих ошибок всем нам известна.

Сегодня на Пленуме мы все приходим к единому выводу — нам нужна гласность, нам нужны критика и самокритика как эффективные формы социалистической демократии. В нашем государстве — государстве рабочих и крестьян — народу до всего есть дело, ибо это его государство. Он должен все знать и обо всем судить сознательно [1]. Эти слова, как вы знаете, принадлежат В. И. Ленину.

Народу нужна вся правда. В этой связи я хотел бы напомнить ленинскую позицию, изложенную в письме в редакцию «Искры». «Пора, в самом деле,— писал В. И. Ленин,— решительно отбросить традиции сектантской кружковщины и — в партии, опирающейся на *массы*,— выдвинуть решительный лозунг: *побольше света*, пусть партия знает *все...*» [2]. Нам, как никогда, нужно сейчас побольше света, чтобы партия и народ знали все, чтобы у нас не было темных углов, где бы опять завелась плесень, все то, с чем мы сейчас повели решительную борьбу, и еще далеки до ее завершения. Поэтому — побольше света!

Неужели мы с такой мощной партией, с таким патриотичным народом, преданным идеям социализма, своей Родине,

[1] См.: *Ленин В. И.* Полн. собр. соч., т. 35, с. 21.
[2] Там же, т. 8, с. 94.

не сможем справиться, если кое-кто попытается воспользоваться широкой гласностью, демократическим процессом в своекорыстных и антиобщественных целях, в целях очернительства?

Я хочу поделиться таким наблюдением, которое сделал, анализируя свои поездки. Раньше на первый план как раз нередко выходили демагоги, демонстрируя свою «смелость». В основном это была такая демагогия: куда, мол, смотрит начальство, особенно в Москве? А сейчас иная ситуация. Я это вывожу из десятков встреч. Теперь на прямой разговор, причем в самых неожиданных аудиториях и местах, в самой, как говорят, неподготовленной аудитории выходят люди зрелые, серьезные. Они по-деловому ставят вопросы, спрашивают о том, что им не ясно, выясняют, как будет решаться тот или иной вопрос.

Именно обстановка гласности и демократии дала возможность высоко поднять голову рабочему классу, крестьянству, нашей интеллигенции, всем здоровым силам. Появляется демагог — они сами же его и осаживают. Это на моих глазах десятки раз происходило. Люди всегда разберутся во всех вопросах.

Гласность, критика, самокритика нам просто необходимы. Это — важнейшие черты социалистического образа жизни. И если кто-то полагает, что нам это нужно только для того, чтобы подвергнуть критике недостатки прошлого, то глубоко ошибается. Самое главное состоит в том, что гласность, критика и самокритика, демократия нужны для нашего движения вперед, для решения огромных задач. Без активного участия народа мы эти задачи не решим. Вот для чего нам это все нужно.

И если кому-то кажется, что в такой ситуации нелегко работать, то хочу напомнить, что я уже месяцев шесть назад советовал: начинайте учиться работать в условиях развертывающейся демократии. Давайте все будем учиться!

Печать должна поддерживать гласность в стране, информировать наш народ. Но она должна делать это ответственно,— такое пожелание мы высказываем. Не сбиваться на сенсации, на поиски «жареных фактов». Нам нужна пресса как активная участница перестройки!

Нам надо прибавить деловитости в работе. Правильно здесь прозвучали замечания, высказывания многих товарищей о том, что слов сказано уже много.

Это ко всем относится, в том числе и к прессе. Сейчас нам очень важно видеть все, что есть позитивного, конструктивного, брать это на вооружение, делать достоянием всей пар-

тии, всего народа, использовать ростки новых подходов в условиях перестройки. Здесь тоже нужны большая гласность и пропаганда всего передового.

С январского Пленума ЦК мы вступаем,— не хочу, чтобы меня обвинили, что мы опять какой-то этап придумываем,— но все-таки сейчас мы вступаем в новый этап нашего движения, нашей работы по перестройке. Я поясню эту мысль так. Анализ ситуации сделан, политический курс выработан, основные решения по реализации этого курса приняты. Теперь нужны дела и дела.

О нашей политике, о перестройке люди будут судить — и чем дальше, тем строже — по осязаемым результатам в практическом улучшении условий труда и жизни миллионов: насколько стала четче организация производства, справедливее оплата труда, ускорилось строительство жилья, улучшились торговля, бытовое обслуживание, работа городского транспорта, поликлиник, больниц, насколько чище, свежее нравственный климат в партийной организации, в трудовом коллективе.

Словом, на тысячах и тысячах фактов повседневной жизни мы, коммунисты, должны доказывать правильность нашей политики, жизненность перестройки. Это предъявляет особо высокие требования к кадрам, ориентирует их на практические результаты. Поэтому столь важно сейчас наращивать усилия, набирать обороты, прибавить всем в работе, как об этом уже говорилось в докладе.

Особо хотел бы выделить значение задач, которые мы решаем в юбилейном, 1987 году. Задачи огромны по масштабам, по рубежам, на которые мы должны выйти. Они особенно важны с точки зрения освоения новых методов хозяйствования, перехода всей экономики, многих ее отраслей на новые принципы хозяйствования.

Перестройка, товарищи, великая школа. Она задает сложные задачи. И мы должны хорошо пройти эту школу. Хотел бы еще раз повторить: нужно действовать, действовать и еще раз действовать — активно, смело, творчески, компетентно! Это, если хотите, главная задача момента. Ее должны отнести к себе все — каждая партийная организация, каждый партийный комитет, каждый руководитель, каждый коммунист.

От имени Центрального Комитета КПСС я хотел бы обратиться ко всем товарищам по партии, ко всем советским людям: дело перестройки, дело революционного обновления общества, судьба страны в руках народа. И эта судьба будет такой, какой мы ее сотворим — нашим общим трудом, нашим разумом и нашей совестью.

Перестройка — передовая линия борьбы для каждого честного человека, для каждого патриота. Дел хватит всем, и дорога впереди большая.

Мы тверды в своем стремлении выполнить решения XXVII съезда. Мы будем добиваться достижения качественно нового состояния советского общества. Мы уверены — дело перестройки необратимо.

Члены ЦК высказались за проведение Всесоюзной партийной конференции. Для партии такая конференция — крупнейшее политическое событие. Я так понимаю, что и те, кто в прениях не участвовал, разделяют это предложение, которое Политбюро внесло на Пленуме.

Мы, товарищи, из истории помним не одну конференцию, которые на переломных этапах помогали увидеть новые пути и средства достижения поставленных целей, решали проблемы, выходившие далеко за рамки тактических.

Мы считаем целесообразным, и я вношу это на ваше рассмотрение, чтобы Политбюро подготовило на один из ближайших пленумов ЦК предложения о сроках и порядке проведения конференции. Мы думаем, что партийная конференция даст хороший заряд отчетно-выборной кампании, новый импульс работе партии, всех ее организаций по перестройке.

Таковы, кратко, те соображения, которые хотелось высказать в заключение дискуссии, состоявшейся на Пленуме Центрального Комитета партии.

Хочу всех вас поблагодарить за активное участие в работе Пленума и пожелать всем его участникам больших успехов в наших общих делах.

О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ

Постановление
Пленума Центрального Комитета КПСС
28 января 1987 года

Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, заслушав и обсудив доклад Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Горбачева М. С. «О перестройке и кадровой политике партии», полностью одобряет политические и практические выводы, сделанные Политбюро ЦК КПСС на основе анализа ситуации, сложившейся в советском обществе в период, предшествовавший апрельскому (1985 г.) Пленуму ЦК, принципиальную оценку хода перестройки и первых итогов выполнения решений XXVII съезда партии, а также сформулированные Политбюро ЦК задачи современной кадровой политики КПСС, которые предстоит решать всем партийным, государственным и общественным организациям.

I

Центральный Комитет КПСС отмечает, что время, прошедшее после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК и XXVII съезда КПСС, подтвердило правильность и жизненную необходимость выработанного партией и поддерживаемого советским народом стратегического курса на ускорение социально-экономического развития, качественное преобразование всех сторон жизни нашего общества.

Достижения советского народа на путях социалистического строительства почти за 70 лет после победы Великого Октября огромны и неоспоримы. Но эти успехи не должны заслонять того факта, что на рубеже 70—80-х годов страна стала терять темпы движения вперед. В экономике, социальной

и духовной сферах начали накапливаться трудности и нерешенные проблемы, появились застойные и другие чуждые социализму явления. При всей огромной работе партии, ее кадров ЦК КПСС, руководство страны не смогли вовремя и в полном объеме оценить опасность нарастания негативных тенденций, выработать четкую линию на их преодоление. Отрицательное влияние на решение назревших социально-экономических вопросов оказывало ослабление внимания к развитию теоретической мысли, исследованию диалектики движущих сил и противоречий развивающегося социализма. Серьезные недостатки накопились в функционировании институтов социалистической демократии, в практике планирования, стиле и методах управления. Многие партийные организации не смогли удержаться на принципиальных позициях, не уделяли необходимого внимания строгому соблюдению ленинских принципов и норм партийной жизни, не вели решительной борьбы с негативными явлениями, с ослаблением дисциплины, распространением пьянства, с хищениями, взяточничеством. Не всегда давался должный отпор ведомственности и местничеству, националистическим проявлениям.

Пленум отмечает чрезвычайно важное значение того, что в этой обстановке партия нашла в себе силы и мужество взять курс на перестройку, возглавить ее, организовать революционную по своему характеру работу, направленную на решительное преодоление застойных явлений, на создание надежного и действенного механизма ускорения социально-экономического развития страны. Другого пути, кроме перестройки, у нас просто нет, отступать нам нельзя и некуда.

Конечная цель перестройки — обновление всех сторон жизни нашего общества, придание социализму самых современных форм общественной организации, наиболее полное раскрытие творческого потенциала социалистического строя. Проникая в глубинные пласты жизни, разворачиваясь по всему фронту, перестройка оказывает все большее воздействие на обстановку в стране, обретает новые качественные черты.

Общий политический итог состоит в том, что в жизни советского общества происходят заметные перемены, набирают силу позитивные тенденции, складывается новая нравственная атмосфера. Все больше утверждаются в качестве активно действующих принципов гласность, правдивость, непримиримость к недостаткам, стремление улучшать дело. В первом году пятилетки народное хозяйство по основным показателям превысило намеченные планом рубежи, созданы серьезные заделы для дальнейшего движения вперед.

Однако не везде принимаемые меры и проводимая работа соответствуют масштабам и остроте накопившихся проблем, осуществляются с должной эффективностью и наступательностью. На ряде важнейших направлений, прежде всего в области эффективности и качества, развития науки и техники, в социальной сфере, перемены идут с большими трудностями. Медленно разрушается и сдает свои позиции сложившийся за многие годы механизм торможения социально-экономического развития, еще не потеряли силу и влияние консерватизм, инерция, устаревшее мышление.

Важнейшей задачей Политбюро и Секретариата ЦК КПСС, ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов, райкомов партии, партийных, государственных и общественных организаций Пленум считает дальнейшую активизацию работы по перестройке, наращивание усилий по всем ее направлениям. Сегодня, на начальном этапе, очень важно стоять на позициях реализма, объективной оценки сделанного, смотреть на достигнутое не только в сравнении с прошлым, а главное — исходить из разработанных и одобренных партией планов, настраиваться каждому коммунисту, каждому гражданину на продолжительную, напряженную, самоотверженную работу. Это — единственно правильный партийный подход. В эффективной, добросовестной работе всех без исключения — залог успеха перестройки. Следует настойчиво, шаг за шагом, без колебаний реализовать намеченный курс, не допуская разрыва между принятыми решениями и их практическим осуществлением, обеспечивать необратимость проводимых преобразований.

Успех перестройки будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать. Этим целям призвана служить активная, целеустремленная, основанная на ленинских принципах, отвечающая задачам перестройки кадровая политика партии. Она обязана в полной мере отражать особенности современной обстановки, характер и задачи переживаемого момента, обеспечивать высокую дееспособность всех звеньев партии и государства, всего нашего общественного организма. Кадровая политика является решающим средством реализации программных целей КПСС, надежным инструментом, позволяющим партии осуществлять политическое руководство обществом, вырабатывать и успешно проводить в жизнь стратегическую линию, отвечающую интересам народа, задачам укрепления и развития социализма.

II

1. Пленум подчеркивает, что условием ускорения социально-экономического развития страны являются все более полное раскрытие и использование огромных возможностей социализма как нового общественного строя, совершенствование его экономических основ, всестороннее развертывание социалистического демократизма, углубление самоуправления народа. На этой основе только и могут по-настоящему получить размах живое творчество трудящихся масс, их реальное участие в решении всех вопросов жизни общества, в полную силу проявлять себя человеческий фактор.

Одобряя конкретные шаги в этом направлении, предпринятые в соответствии с установками XXVII съезда партии, Пленум считает необходимым максимально использовать возможности расширения социалистической демократии, развития советской политической системы, наполнять работу пар-

тийных, государственных органов, общественных организаций реальным демократическим содержанием, обеспечивать условия для значительного усиления воздействия трудящихся на подбор кадров и контроль за их работой. Следует добиваться, чтобы первичные партийные организации в полной мере выполняли уставную обязанность активно участвовать в проведении кадровой политики.

2. Первостепенное значение Пленум придает развитию демократии в сфере производства, последовательному внедрению самоуправления в жизнь трудовых коллективов, созданию условий, которые позволяли бы каждому трудящемуся чувствовать себя на деле хозяином своего предприятия. На это должно быть направлено создание советов трудовых коллективов предприятий и объединений, наделение их, а также общих собраний коллективов решающими полномочиями по широкому кругу производственных, социальных и кадровых вопросов.

Считать необходимым ввести выборность руководителей предприятий, производств, цехов, отделов, участков, ферм и звеньев, бригадиров и мастеров. Расширить практику и определить условия применения конкурсной системы подбора и замещения руководителей и специалистов.

В новых условиях важное значение приобретает правильное понимание того, что выборность руководящих работников в трудовых коллективах не только не подрывает, а, напротив, укрепляет единоначалие, повышает авторитет руководителей и вместе с тем поднимает их ответственность за дело, создает атмосферу взаимной взыскательности и требовательности в каждом коллективе. Органическое сочетание единоначалия и участия коллективов в принятии решений по важнейшим вопросам углубляет и развивает принцип демократического централизма, планового руководства с опорой на коллектив.

Пленум считает целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самодеятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, внести в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Рекомендовать Совету Министров СССР, соответствующим республиканским и местным органам принять меры к широкому распространению кооперативных форм организации общественного питания, бытового обслуживания и некоторых других сфер, непосредственно связанных с удовлетворением запросов и отвечающих интересам советских людей.

4. Одним из ключевых направлений демократизации общественной жизни, кадровой политики является совершенствование советской избирательной системы. Важно избавить практику выдвижения и обсуждения кандидатов в депутаты Советов от элементов формализма, предоставить избирателю возможность выражать свое отношение к большему числу кандидатур, эффективно участвовать в избирательном процессе на всех его стадиях.

5. Пленум поддерживает принципиальную постановку Политбюро ЦК КПСС вопроса о необходимости расширения внутрипартийной демократии, поиска эффективных путей оживления работы первичных партийных организаций, конференций и пленумов, совершенствования механизма формирования выборных партийных органов всех уровней в плане его дальнейшей демократизации.

6. Пленум придает важное значение усилению контроля за деятельностью кадров «сверху» и особенно «снизу», последовательной реализации ленинского требования о том, чтобы работа руководящих органов была открытой для всех, делалась на виду у массы. В этих целях должна обеспечи-

ваться регулярная отчетность избираемых и назначаемых должностных лиц перед трудовыми коллективами и населением с предоставлением трудящимся права давать оценку деятельности руководителей, вплоть до постановки вопроса об освобождении не справляющихся со своими обязанностями или скомпрометировавших себя работников. Необходимо создать четкую систему контроля за работой руководящих кадров, используя для этого партийные, профсоюзные, комсомольские конференции, сессии Советов народных депутатов, пленумы партийных, профсоюзных и комсомольских комитетов, деятельность постоянных комиссий Верховного Совета СССР, Верховных Советов союзных и автономных республик, местных Советов народных депутатов, последовательно расширяя практику депутатских запросов.

Признать целесообразным принятие Секретариатом ЦК КПСС и Президиумом Совета Министров СССР мер по упорядочению существующей практики проверок и инспекций на предприятиях и в организациях, имея в виду, чтобы такие проверки помогали делу, а не были данью формализму, отвлекающему от дела большое число людей.

Партийным организациям следует постоянно держать в поле зрения аттестацию руководящих кадров, специалистов, работников аппарата государственных органов и общественных организаций, рассматривая ее как действенную форму коллективного контроля за работой кадров, стимулирования роста их деловой квалификации.

7. Пленум обязывает все партийные комитеты и парторганизации принять дополнительные меры, направленные на расширение гласности, развитие критики и самокритики, особенно критики снизу, в полной мере использовать это испытанное оружие в целях воспитания кадров в духе непримиримости к недостаткам, здоровой неудовлетворенности достигнутым, искоренения всякого рода отступлений от норм социалистической нравственности. Нужно всегда исходить из того, что отношение к критике — это важный показатель политической зрелости кадров, их готовности к переменам, способности на деле осуществлять перестройку. В партии

не может быть лиц, стоящих вне критики, равно как и лиц, не имеющих права критиковать. Должны решительно пресекаться любые факты зажима критики, а также попытки клеветников чернить честных, преданных делу работников, сводить личные счеты, прибегая к анонимкам и другим недостойным методам.

8. Учитывая, что подлинная демократия не существует вне закона и над законом, Пленум придает большое значение разработке и принятию новых законодательных актов, повышению роли советского суда, строгому соблюдению принципа независимости судей, решительному усилению прокурорского надзора, совершенствованию работы следственных органов, всех путей и средств охраны интересов Советского государства, обеспечения прав и свобод граждан. Партия исходит из того, что социалистическая демократия не имеет ничего общего с вседозволенностью, безответственностью, анархией. Она призвана реально служить человеку, коллективу и обществу, развитию инициативы трудящихся, раскрытию творческого потенциала социалистического строя, укреплению законности и справедливости, здоровой нравственной атмосферы в нашем обществе. Следует усилить правовое воспитание руководящих кадров, всего населения.

9. Пленум считает необходимым заботиться о последовательном расширении социальной базы советской демократии, о более активном участии каждого гражданина, ветеранов и молодежи, представителей всех слоев населения в осуществлении перестройки, в государственной и общественной жизни.

Нужно добиваться, чтобы на всех участках рука об руку с испытанными кадрами старших поколений трудились, набирались опыта, обретали закалку и смелее выдвигались молодые, перспективные работники. Партийные организации обязаны умело направлять этот естественный процесс, рассматривая его как непременное условие обеспечения преемственности руководства, нашего политического курса, преодоления косности и застоя. Важно, чтобы доверие молодежи, развитие ее самостоятельности в организации труда,

учебы, быта, досуга сочетались с оказанием помощи, товарищеской критикой ошибок. Необходимо коренным образом улучшить работу по подготовке надежного резерва кадров для выдвижения.

В партийные, советские, профсоюзные, комсомольские органы, на руководящую работу надо больше рекомендовать достойных рабочих и колхозников. Всячески поощрять обучение их в высших учебных заведениях и техникумах, кропотливо отбирать и воспитывать из них будущих руководителей. Следует активнее выдвигать на ответственные посты хороших организаторов из числа беспартийных товарищей. Принципиально важным Пленум считает выдвижение женщин на руководящие посты на всех уровнях управления и во всех сферах жизнедеятельности общества.

10. Пленум ЦК обращает внимание на необходимость строгого и последовательного осуществления в работе с кадрами требований ленинской национальной политики, всестороннего учета процессов углубляющейся интернационализации хозяйственной и общественной жизни страны. Во всем, что касается развития национальных отношений, следует проявлять особую чуткость и осмотрительность, партийную принципиальность, заботу об укреплении дружбы и братства народов нашей страны, решительно преодолевать негативные явления в этой сфере, давать бескомпромиссный отпор любым проявлениям национализма и шовинизма, сионизма и антисемитизма, местничества, иждивенческим настроениям, национальной ограниченности и чванству, противопоставлять им последовательный, выдержанный интернационализм.

Обеспечивать надлежащее представительство в партийных, государственных, хозяйственных органах, общественных организациях всех наций и народностей страны, добиваться, чтобы состав руководящих кадров более полно отражал национальную структуру населения. В целях усиления интернациональной закалки кадров, обогащения их опытом партийной и государственной работы необходимо активизировать обмен кадрами между республиками и регионами, между местными и центральными органами.

III

1. Пленум одобряет принятые Политбюро и Секретариатом ЦК КПСС меры по преодолению последствий допущенных в прошлом нарушений партийных принципов, искривлений в проведении кадровой политики. Приток к руководству новых сил, замена руководителей, которым новые задачи оказались непосильными, кто скомпрометировал себя недостойным поведением, стали необходимой составной частью и важнейшим фактором перестройки.

В свете решений XXVII съезда КПСС следует серьезно обновить кадровую политику, сделать ее по-настоящему современной, неразрывно связанной с ключевыми направлениями борьбы за социально-экономическое ускорение, настойчиво добиваться, чтобы каждое звено партийной, государственной, хозяйственной, общественной работы возглавляли люди, преданные партии и народу, настоящие новаторы, глубоко осознающие необходимость качественных перемен в нашем обществе, способные ломать инерцию и рутину, творчески проводить линию партии.

На основе всестороннего анализа уроков прошлого Центральный Комитет КПСС считает принципиально важным:

в соответствии с ленинским пониманием кадровой политики своевременно решать на всех уровнях, начиная с ЦК КПСС и правительства, назревшие кадровые вопросы, обеспечивать постоянное пополнение состава руководящих кадров свежими силами, с тем чтобы процесс обновления не прерывался, преемственность не нарушалась;

усилить марксистско-ленинскую теоретическую подготовку, идейно-нравственную закалку кадров, формировать у них высокую политическую и нравственную культуру, глубокое понимание сути курса партии на ускорение и умение на каждом участке тесно связывать программные цели с повседневной организаторской, хозяйственной и воспитательной работой, настойчиво преодолевать проявления технократического подхода в деятельности партийных комитетов, в подборе кадров;

обеспечить внимательное, вдумчивое, принципиальное отношение к кадрам при их подборе и замене, руководствуясь во всех случаях исключительно интересами дела. Здесь недопустимы как застой, так и необоснованная, поспешная сменяемость работников, администрирование, субъективизм, нетерпимость к самостоятельному мышлению и инициативе;

постоянно повышать ответственность кадров за порученное дело, создавать повсеместно обстановку взаимной требовательности, твердой дисциплины и организованности, решительно пресекать проявления расхлябанности. Настоящая забота о кадрах не имеет ничего общего с благодушием и всепрощением, благотворительностью и заигрыванием;

строго соблюдать и развивать принцип демократического централизма в кадровой политике, создавать необходимые политические и правовые предпосылки для того, чтобы выборные органы в партии и государстве, профсоюзах, комсомоле и других общественных организациях в полной мере использовали предоставленные им права, осуществляли деловой контроль за исполнительными органами, работой аппарата;

утверждать в выборных органах обстановку подлинной коллективности, равенства, свободного и принципиального обсуждения вопросов. Каким бы ни было положение руководителя, оно не возвышает его над другими членами выборного органа, а лишь подчеркивает более высокую ответственность за строжайшее соблюдение партийных норм и принципов;

осуществить практические меры по коренному улучшению деятельности органов партийного, государственного и общественного контроля, усиливая их воздействие на укрепление дисциплины, искоренение всякого рода нарушений и злоупотреблений, повышение четкости в работе аппарата.

2. Пленум ЦК подчеркивает, что решающим критерием оценки кадров, их политической и гражданской позиции являются отношение к перестройке, задачам ускорения социально-экономического развития страны, реальные дела по их осуществлению. Партия будет выдвигать и поддерживать тех работников, которые не только разделяют курс на перестройку, но и активно, творчески включились в процесс обновления, отдают все свои силы общему делу, умеют добиваться успеха. Кто не в состоянии изменить к лучшему положение дел на порученном участке, остается равнодушным к происходящим переменам, цепляется за старое, тот не вправе занимать руководящий пост.

3. Процесс перестройки неразрывно связан с упрочением нравственных основ социалистического общества, советского образа жизни. Глубокая идейная убежденность, высочайшая политическая и моральная ответственность за судьбы страны, неуклонное следование ленинской этике большевизма — эти требования в современной обстановке с особой остротой предъявляются ко всем нашим кадрам. Они должны являть собой образец идейной стойкости, неукоснительного соблюдения партийной и государственной дисциплины, верности слову, честности, порядочности, неподкупности, скромности, нетерпимости к любым отклонениям от норм социалистической морали.

Необходимо неуклонно освобождаться от приспособленцев, карьеристов, конъюнктурщиков, от тех, кто компрометирует звание члена партии, советского руководителя стяжательством, хозяйственным обрастанием, пьянством, моральной нечистоплотностью. Следует вести решительную борьбу с протекционизмом, семейственностью, кумовством, с выдвижением работников по признакам землячества и личной преданности. Со всей строгостью партийного Устава и советских законов надо спрашивать с тех, кто пытается выгораживать жуликов, расхитителей, лихоимцев. Предавать гласности и общественному осуждению тех, кто сознательно пренебрегает нашими принципами. Забота о чистом и честном облике руководителя — первостепенный долг каждой партийной организации.

Пленум обязывает партийные комитеты, первичные партийные организации решительно противостоять любым попыткам, от кого бы они ни исходили, уводить от ответственности проваливших дело или запятнавших себя руководителей. Должно быть повсеместно покончено с еще бытующей

практикой, когда вопросы о проступках руководящих работников разбираются келейно, замалчиваются истинные причины освобождения того или иного ответственного лица от занимаемой должности. Следует неукоснительно соблюдать положение Устава КПСС о том, что за совершенные проступки коммунист отвечает прежде всего перед своей первичной партийной организацией. В партии и государстве закон для всех — один и дисциплина для всех — одна.

4. Углублять перестройку — значит прежде всего перестраивать работу самой партии, ее кадров на всех уровнях — от Центрального Комитета до первичных партийных организаций, последовательно проводить во всех звеньях ленинские принципы и нормы партийной жизни. В этом Центральный Комитет видит существо и главную задачу современной кадровой политики.

Следует исходить из того, что сегодня направляющая, координирующая роль партии, ее комитетов должна проявляться в том, чтобы помочь кадрам, работающим во всех сферах, осознать задачи момента и строго спрашивать за порученное дело. Надо решительно отказываться от несвойственных партийным органам управленческих функций, стремления решать вопросы за других, подменять советские органы, хозяйственные и общественные организации. Обратить особое внимание на перестройку работы райкомов и горкомов партии, непосредственно осуществляющих связи партии с ее первичными звеньями, трудовыми коллективами.

Настойчиво добиваться, чтобы каждый партийный комитет как орган политического руководства выступал настоящим генератором и проводником новых идей, организатором взаимодействия всех сил, умел правильно их расставлять, предвидеть и учитывать последствия принимаемых решений. В центре внимания партийных комитетов должны быть забота о человеке, условиях его труда, быта и отдыха, формирование сознания людей. Надо на деле перенести упор в стиле партийного руководства на живую работу в массах, организацию практического выполнения принимаемых решений

и намечаемых планов, поддержку народной инициативы, поощрение новаторского поиска.

Основным звеном борьбы за перестройку, за ускорение являются первичные партийные организации, где политика партии реализуется усилиями миллионов коммунистов, сопрягается с повседневной жизнью, делами и заботами трудящихся. Организационное и идейно-политическое укрепление первичных партийных организаций, повышение их боеспособности и активности — важнейшая задача райкомов, горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов партии, ЦК компартий союзных республик.

Необходимо воспитывать у партийных работников политический, государственный подход к делу, умение работать в условиях углубляющейся демократии, нарастающей общественной и трудовой активности людей, убеждать и вести их за собой, непримиримость к проявлениям косности, бюрократизма, местничества, ведомственности. Пленум одобряет намеченные Политбюро меры по комплексной перестройке системы партийно-политического образования, теснейшей ее связи с жизнью, с современными задачами и обязывает партийные комитеты усилить деловую помощь партийным организациям и средствам пропаганды, улучшить организацию обучения и информирования низового партийного актива, действующего в гуще масс.

5. Учитывая огромную ответственность за реализацию стратегического курса партии на ускорение социально-экономического развития, которая ложится на кадры, занятые в сфере экономики, Пленум обращает внимание на необходимость выдвижения и воспитания действительно компетентных, предприимчивых руководителей предприятий и объединений, умеющих работать с людьми и способных в новых условиях хозяйствования обеспечить выход на передовые рубежи научно-технического прогресса, коренное улучшение качества выпускаемой продукции, высокую эффективность производства. Следует оказывать им помощь в быстрейшем освоении экономических методов руководства, основанных на полном хозяйственном расчете и самофинансировании, ши-

рокой самостоятельности и повышенной ответственности за результаты работы объединений и предприятий, новом подходе к внешнеэкономической деятельности. Делом большой важности является внедрение государственной приемки.

Принципиальное значение Центральный Комитет КПСС придает активному вовлечению рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, всех трудящихся в перестройку, в борьбу за ускорение, за укрепление во всех звеньях нашего общества высокой дисциплины, нравственной чистоты. Необходимо исходить из того, что в условиях перестройки от всех тружеников на любом участке работы требуются высокая ответственность за порученное дело, постоянное повышение профессионального мастерства и культуры труда, овладение современной передовой техникой и технологией, инициатива и творчество.

6. Важнейшей задачей Пленум считает существенное повышение качества и творческой отдачи интеллектуального, кадрового потенциала в народном хозяйстве, улучшение подготовки и использования специалистов, перестройку работы высшей и средней специальной школы, последовательное проведение реформы общеобразовательной и профессионально-технической школы, создание в стране единой системы непрерывного образования. Особое внимание следует уделять опережающему кадровому обеспечению отраслей народного хозяйства, получающих приоритетное развитие, вновь создаваемых производств, подготовке специалистов и рабочих, осваивающих выпуск и эксплуатирующих новую технику.

7. Исходя из того, что ускоренное развитие техники и технологии требует нарастающего пополнения арсенала фундаментальных научных идей и прикладных разработок, резкого поворота науки к нуждам народного хозяйства, Пленум считает весьма важным повысить отдачу кадров академической, отраслевой и вузовской науки в осуществлении задач, связанных со всесторонней интенсификацией производства, повышением эффективности экономики, усилить интеграцию науки с производством. Больше проявлять внимания к работе научно-производственных объединений и межотраслевых

научно-технических комплексов. Принять неотложные меры по совершенствованию подготовки научных кадров, пополнению их состава способной молодежью, созданию условий для плодотворной работы ученых, повышению технической вооруженности науки, укреплению ее экспериментальной базы.

8. Необходимо с учетом современных требований ускорить перестройку структуры, стиля, форм и методов работы плановых, финансовых и других общеэкономических органов, всех министерств и ведомств, более четко определить их функции и задачи, помочь отрешиться от мелочной опеки, вмешательства в оперативную деятельность объединений и предприятий, сосредоточить внимание на крупных, перспективных вопросах развития отраслей народного хозяйства, ускорения научно-технического прогресса, совершенствования хозяйственного механизма, переподготовки и повышения квалификации кадров.

9. Принципиально важным Пленум считает усиление социальной направленности в деятельности руководящих кадров, воспитание у них отношения к социальным проблемам как важнейшему политическому делу. Умение правильно решать социальные вопросы, создавать благоприятные условия для высокопроизводительного труда людей, их жизни и быта, утверждать в коллективах атмосферу творческого поиска — непременный критерий политической и деловой зрелости любого руководителя.

Обращать пристальное внимание на деятельность кадров, занятых во всех сферах, непосредственно связанных с удовлетворением повседневных нужд людей, решением вопросов, касающихся насущных интересов граждан. Здесь особенно важна хорошая организация дела, нетерпимы проявления грубости, черствости, невнимания к человеку.

10. В работе по перестройке партия опирается на советские, профсоюзные, комсомольские кадры. Одобряя принятые Политбюро ЦК КПСС, Президиумом Верховного Совета СССР и Советом Министров СССР меры, направленные на дальнейшее повышение роли и усиление ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономи-

ческого развития, Пленум придает важное значение тому, чтобы усиливались демократические начала в деятельности Советов и их исполнительных органов, чтобы полнее и эффективнее использовались предоставленные им полномочия. Необходимо повысить уровень работы партийных групп в Советах, усилить их влияние на деятельность советских органов.

Более активную позицию в решении конкретных производственных и социальных вопросов, развитии соревнования, укреплении трудовой и производственной дисциплины, воспитании людей должны занимать в современных условиях профсоюзные кадры. Коммунистам, работающим в профсоюзах, необходимо добиваться, чтобы на профсоюзную работу избирались авторитетные, знающие жизнь люди, способные организовать конкретное дело, постоять за интересы трудового человека, коллектива.

Партийные организации обязаны повседневно и конкретно осуществлять руководство комсомольскими организациями, не допускать назидательного тона, администрирования, всячески развивать инициативу комсомола, помогать на высоком уровне строить воспитательную работу с молодежью, живо откликаться на ее запросы, быть застрельщиками полезных начинаний в труде, учебе, отдыхе.

11. Пленум поддерживает принимаемые Политбюро ЦК меры по повышению авторитета работников суда, прокуратуры, юстиции и милиции, Государственного арбитража, нотариата, тысяч добровольных участников охраны общественного порядка, усилению эффективности их деятельности. Вместе с тем поддержка партии обязывает кадры правоохранительных органов еще настойчивее бороться за коренную перестройку своей деятельности, связанной с защитой интересов социалистического общества и государства, законных прав советских граждан. Необходимо серьезно улучшить работу с кадрами правоохранительных органов, учить их умению действовать в условиях расширения демократии и гласности, памятуя, что тот, кто служит делу правопорядка, сам должен

быть кристально чист перед законом, перед партией, перед народом.

12. Пленум придает важное значение перестройке работы внешнеполитических ведомств, укреплению их работниками, способными творчески, последовательно проводить линию партии в области международной политики.

13. Современная сложная международная обстановка, стремление воинствующих империалистических кругов США сломать военно-стратегический паритет, достичь ядерного превосходства требуют быстрейшего наращивания экономического потенциала, всемерного укрепления оборонных возможностей нашей страны, поддержания на должном уровне обороноспособности страны, высокой выучки и боевой готовности Вооруженных Сил, постоянной бдительности. Центральный Комитет КПСС высоко оценивает деятельность военных кадров, воинов Советской Армии и Военно-Морского Флота, надежно защищающих мирный труд народа, безопасность Родины, с честью выполняющих интернациональный долг. Необходимо и впредь повышать ответственность командиров, политработников, всего офицерского состава, партийных организаций армии и флота за поддержание на высоком уровне воинской дисциплины, идейное и нравственное воспитание воинов, их боевую и политическую подготовку, постоянно заботиться о бытовых условиях военнослужащих, их семей.

14. Ответственные задачи возлагаются на идеологических работников, призванных нести идеи, политику партии в массы, вооружать их пониманием исторической необходимости перестройки, помогать каждому человеку находить свое место в общенародной борьбе за ускорение. Воспитательной работой должны повседневно заниматься руководящие кадры, актив партии, все коммунисты. Идеологические участки следует поручать людям, подготовленным теоретически и профессионально, в полной мере чувствующим пульс времени, способным работать творчески, добиваться прочной увязки идеологической, воспитательной работы с практическим проведением перестройки.

Пленум отмечает, что осуществлению задач, стоящих перед нашим обществом, утверждению гласности, здоровой, критической атмосферы активно способствуют печать, телевидение, радио. Нетерпимость к негативным явлениям и раскрытие опыта, рождаемого перестройкой, возвышение добросовестного, высокопроизводительного труда — это первостепенные и взаимосвязанные задачи средств массовой информации. К работникам печати, телевидения, радиовещания в полной мере относятся общие требования, которые партия предъявляет к кадрам: идейность, профессионализм, чувство долга, принципиальность и высокая ответственность за достоверность и точность выносимых на общественный суд фактов, партийное отношение к критике.

15. Новый этап общественных преобразований выдвигает ответственные задачи перед художественной интеллигенцией, всеми работниками сферы культуры. Их долг — обогащать духовную жизнь общества, содействовать идейному и нравственному росту человека труда, создавать талантливые, правдивые произведения, отражающие нашу действительность во всей ее многогранности и величии, решительно противостоять идейно-культурной агрессии империализма, стремящегося навязать нашему народу, прежде всего молодежи, ложные ценности, чуждые гуманизму.

ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы партии, соответствующие государственные органы, правления и партийные организации творческих союзов, учреждения культуры призваны умело, с уважением к таланту и в то же время по-партийному принципиально помогать художественному процессу, содействовать совершенствованию форм демократизма и общественной самодеятельности в культурном строительстве, развивать критику и самокритику в творческих коллективах. Особое внимание уделять повышению роли литературной критики, идейной закалке и воспитанию творческой молодежи, раскрытию ее способностей и талантов. В руководстве художественным творчеством недопустимы некомпетентное вмешательство в сугубо творческие процессы, вкусовые симпатии и антипатии, подмена методов идейного влияния административными решениями.

16. Пленум поручает Политбюро ЦК осуществить, с учетом предложений членов Центрального Комитета, конкретные меры по совершенствованию организации кадровой работы в аппарате Центрального Комитета КПСС и местных партийных органах, углублению теоретических и методологических разработок по проблемам современной кадровой политики. Коренным образом должна быть улучшена работа кадровых служб в министерствах, ведомствах, на предприятиях, в учреждениях и организациях.

ЦК КПСС рекомендует партийным комитетам, советским органам, министерствам и ведомствам, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, руководящим органам других общественных организаций осуществить практические меры по улучшению работы с кадрами в свете установок XXVII съезда партии и настоящего постановления.

* * *

Пленум Центрального Комитета КПСС выражает твердую уверенность в том, что преобразования в экономической, социальной и духовной сферах советского общества будут нарастать и углубляться. Залогом тому являются горячая поддержка коммунистами, всем советским народом ленинской внутренней и внешней политики партии, начавшейся перестройки, широко развернувшееся патриотическое движение за успешное выполнение планов двенадцатой пятилетки, за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

Необходимо не только закрепить достигнутое в первом году пятилетки, но и пойти дальше, полнее включить в работу долговременные факторы роста экономики, на всех направлениях добиваться ощутимых позитивных сдвигов. Поднять самые широкие слои трудящихся, направить их инициативу и энергию на использование неисчерпаемых возможностей социализма, на осуществление курса обновления и ускорения — такова сегодня политическая миссия Коммунистической партии Советского Союза.

СОДЕРЖАНИЕ

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ПЛЕНУМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА 3

О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ. *Доклад Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. ГОРБАЧЕВА 27 января 1987 года* 5

I. Перестройка — объективная необходимость 6

II. Углублять социалистический демократизм, развивать самоуправление народа 24

III. Кадровая политика в условиях перестройки 41

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС М. С. ГОРБАЧЕВА. *28 января 1987 года* . . . 67

О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ. *Постановление Пленума Центрального Комитета КПСС 28 января 1987 года* 74

К77 КПСС. ЦК. Пленум. 1987. Январь.
Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 27—28 января 1987 г.— М.: Политиздат, 1987.— 94 с.

ББК 66.61(2)273.2+65.050.9(2)2+65.9(2)+66.3(2)+67.99(2)1

М $\frac{0902010000-239}{079(02)-87}$

МАТЕРИАЛЫ ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

27—28 января 1987 года

Заведующий редакцией *Л. Ф. Декань*
Редактор *Б. В. Нарышкин*
Младший редактор *Л. И. Астафьева*
Художественный редактор *П. В. Меркулов*
Технический редактор *В. П. Крылова*

ИБ № 7544

Сдано в набор 28.01.87.
Подписано в печать 30.01.87.
Формат 84×108¹/₃₂. Бумага типографская № 1.
Гарнитура «Обыкновенная новая». Печать высокая.
Усл. печ. л. 5,04. Усл. кр.-отт. 5,25. Уч.-изд. л. 5,35.
Тираж 3 000 000 (1—500 000) экз.
Заказ № 2587. Цена 20 коп.

Политиздат.
125811, ГСП, Москва, А-47,
Миусская пл., 7.

Ордена Ленина
типография «Красный пролетарий».
103473, Москва, И-473,
Краснопролетарская, 16.

20 коп.